

# JR東労組と社友会の 「違い」ってなんなの！？ 其の一

今、JR東日本会社の中で社友会等(親和会)が結成されていると組合員から報告されています。一般的な会社の「社友会」とJR東労組の違いについて説明します。

\*社友会(親和会)という名称でないものもあるようです。

**ココがポイント** ➡ JR東労組は「労働組合」憲法・法律で保障されています！  
一方、「社友会」は労働組合でないので保障がありません！



### JR東労組

### 社友会 (親和会)

労働者側の

#### 団体交渉権

労働条件の維持・向上のために  
使用者側と交渉をする権利

**あり**

日本国憲法 28 条及び労働  
組合法で保障されています

**なし**

憲法や法律で保障されて  
いません

使用者側の

#### 誠実交渉義務

労働者側の申し入れに対して、使用者  
側は回答を示し、その根拠の具体的な  
説明や必要な資料を提示しなければ  
ならない。労働者側との団体交渉に誠実  
に応じることを使用者側に義務付けら  
れている。

\*正当な拒否理由がある場合を除く

**あり**

労働組合法第 7 条 2 号及び  
判例に基づき保障されてい  
ます

**なし**

使用者側に申し入れや団  
体交渉に応じる義務はな  
い



#### 労働協約

による労働者の保護

労働者保護を主目的に、雇用などの労  
働条件等を定めた、労働者側と使用者  
側の約束

**あり**

組合員は、就業規則よりも  
法律上の効力が強い「労働  
協約」が適用されています

**なし**

労働協約が原則、  
適用されない

**JR東労組は組合員の声を原点として、労働条件の向上をめざします！  
問題解決に向けて会社と真摯に話し合いを重ねていきます！**