



2020年 2月14日
第107号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集 情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



何度でも
書きます！

重要！過半数代表者選出！

過半数代表者とは？



『労働者の過半数で組織する労働組合がある場合においてはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がない場合においては、**労働者の過半数を代表する者**』が協定を締結したり、委員を推薦すると労働基準法に記されています。労働者の過半数で組織する労働組合がない場合は選挙など公平な方法で選出します。

過半数代表者が行うことは？



①就業規則に対して労働者の意見を述べる

使用者は就業規則の作成また変更の際に、過半数代表者の意見書を付けて労働基準監督署に提出することが労働基準法で定められています。

②労使協定を結ぶ

就業規則は支払う賃金や仕事の内容等について会社と従業員の契約書のようなものです！

使用者が従業員に超勤や休日出勤をさせるには、労働者と使用者が労使協定を結ぶことが労働基準法で定められています。いわゆる36協定です。使用者が労使協定を結ばずに残業命令を出すと刑事罰を課せられます。

休日出勤の日数、超勤時間の上限は36協定で決まります！

③法律で決められている委員会の労働者側の委員を推薦する

安全委員会、衛生委員会、または両委員会を統合した安全衛生委員会が開かれる場合、労働災害防止の取り組みを労使が一体となり行うため、過半数代表者の推薦に基づいた委員の指名が労働安全衛生法により定められています。

安全衛生委員会は職場の問題を議論し解決する重要な場です！



安心して働ける職場をつくるために



働く側の声を反映してくれる過半数代表者を選出しよう！