



2020年 3月13日
第129号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本
発行人 助川一実
編集 情宣担当
ホームページ
<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



申14号

厳しい環境下での定期昇給とベースアップの実施を確認し

2020年度賃金引き上げ 妥結

①定期昇給実施 係数4

②基本給改定（ベースアップ）実施 平均684円

社員の基本給に所定昇給額の10分の1の額を加え、さらに
主務職には100円、主幹職B以上・技術専任職以上には200円を加える

		2020年度			
等級	所定昇給額	1/10	加算	ベア額	
一般社員	係職1等級	4,000円	400円		400円
	係職2等級	5,000円	500円		500円
	指導職1等級	5,500円	600円		600円
	指導職2等級	5,500円	600円		600円
	主任職1等級	5,900円	600円		600円
	主任職2等級	5,900円	600円		600円
	主務職	6,000円	600円	100円	700円
	主幹職B・技術専任職	6,300円	600円	200円	800円
	主幹職A	6,600円	700円	200円	900円

③グリーンスタッフ、エルダー社員は基本賃金に400円加算

④2020年4月1日現在、満55歳以上の社員 基本給改定（ベア）実施

⑤2020年6月25日（木）以降、準備出来次第精算する

「変革2027」の実現に向けた総合的な処遇改善

★カフェテリア・プランの補助を拡充 ●育児用品購入費用、ベビーシッター利用料金の補助、介護施設・サービス利用料金の補助、社外講座受講料、図書購入費用の補助 1Pt=100円⇒1Pt=300円単位へ ●スポーツ施設利用の補助 5Pt/月消化⇒ポイント消化なし ★トイレ等の職場環境の整備に関して45億円を計画 ★制服のリニューアル

中央本部への機色紙・機布の取り組み、
職場集会・個別総対話・過半数代表者選など
職場からのたたかい大変ありがとうございました！



新生JR東労組運動をさらに推し進め
職場から組織強化・拡大を実現しよう！