



定期昇給とベースアップの実施を確認し、

2020年度賃金引き上げ

妥結!!

所定昇給額の 10分の1

【平均年齢】 39.7歳 【平均基準内賃金】 334,884円

【精算日】 令和2年6月25日以降準備出来次第

※主務職及びT等級の社員には100円を加える。

主幹職B以上、技術専任職、S・M・H等級の社員には200円を加える。

- ・ 定期昇給を実施（昇給係数4）
- ・ グリーンスタッフ、エルダー社員の基本賃金を400円引き上げ
- ・ 「変革2027」の実現に向けた総合的な処遇改善

※育児・介護支援、自己啓発支援、健康増進に関するカフェテリアプランの拡充。

職場環境の積極的な整備、制服のリニューアル。

基準内賃金の平均改善額

684円

第二基本給凍結、企画業務を担う組合員の待遇改善（手当支給）は実現ならず

ベースアップ額

等級	2020年度				2019年度
	所定昇給額	1/10	加算	ベア額	ベア額
係職1等級	4,000	400	0	400	700
係職2等級	5,000	500	0	500	800
指導職1等級	5,500	550	0	600	900
指導職2等級	5,500	550	0	600	900
主任職1等級	5,900	590	0	600	1,000
主任職2等級	5,900	590	0	600	1,000
主務職	6,000	600	100	700	1,100
主幹職B・技術専任職	6,300	630	200	800	1,200
主幹職A	6,600	660	200	900	1,200

要求実現に向けて、青年部から「新生JR東労組」を創り出そう!!