



2020年 4月21日  
第156号

# JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本  
発行人 助川一実  
編集 情宣担当  
ホームページ  
<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



## 労使議論を蔑ろにした施策実施を許さない！



### JR東労組盛岡

No. 67  
2020年4月16日  
東日本旅客鉄道  
労働組合  
盛岡地方本部

〒020-0045  
盛岡市盛岡駅西通二丁目16番31号  
発行人 佐々木克之  
編集人 情宣部  
NTT 019-623-1011 FAX 019-624-0157  
JR 033-2238-2239 FAX 033-2230

「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション施策」  
が4月1日から始まっていますが…

## 労使で確認した事が 守られてない事象が発生！

時期	本来の施策の流れ	今回の事象
2019年秋 面談	<ul style="list-style-type: none"> <li>自己申告書に基づく面談を行う。</li> <li>自ら描いたキャリアプランの実現を目指す。</li> <li>管理者から必要があればアドバイスをを行う。</li> </ul>	<p>自己申告書に伴っての面談を行ったけど <b>社員の夢や希望をありのまま把握しているの？任用の基準に留まらず、社員の希望を把握しているの？</b></p> 
↓	<ul style="list-style-type: none"> <li>コミュニケーションを取り希望の変化などを把握し、夢や希望の実現に近づけていく。</li> <li>モチベーションを上げるために、コミュニケーションの強化。</li> <li>管理者が寄り添って話を聞く。管理者や現場長が社員と面談やコミュニケーション、対話を積み重ねてコンセンサスを取る。</li> </ul>	<p><b>秋の面談以降、管理者と社員のコミュニケーションは一切なし！</b></p> <p><b>管理者が寄り添って対話を積み上げてコンセンサスを取ることも面談以降今までなし！</b></p> 
↓	<ul style="list-style-type: none"> <li>異動、担務変更を担う組合員・社員に目的など期待する役割を伝える。</li> <li>実施期間の根拠や第一希望が叶わない理由などを丁寧に説明し納得感を得る。</li> <li>仕事の中身や、そこに行く意味、経験を積んでほしいなどのフォローを行う。</li> </ul>	<p><b>本人希望が叶わない理由を明確に答えず！</b></p> <p><b>仕事の中身や、そこに行く意味、経験を積んでほしいなどのフォローは一切なし！！</b></p> 

## 労使議論を遵守し、確認内容に基づいた運用を求める！！

【公式】横浜地本ホームページでは、一部の盛岡地本情報・八戸支部情報を見ることができます。ぜひご覧ください。

新たなジョブローテーションの実施は  
社員一人一人が自らのキャリアプランを実現し経験を積むことで  
安全・健康・ゆとり・働きがいのある職場を  
実現する運動を横浜地本からつくり出そう！