



2020年 6月 4日
第178号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実
編集情宣担当
ホームページ



<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

**労働組合は労働者が
労働条件の維持・改善や
経済的地位の向上を目的として
組織する団体です。**

新型コロナウイルス感染拡大防止のための自粛や休業が始まってから、さまざまな新聞で労働組合の活躍が日々報道されています。

労働組合は労働条件の維持・改善等、働く人たちが自らの命・生活を守るため、会社と対等に交渉するための組織です。休業などで業績が悪化する企業では、社員の解雇や賃金カットも行われており、働く人の生活を守るために、いま労働組合が必要とされているのです。

JR 東日本もオープンシヨップ制をとっており、**社員が労働組合への加入を自由に選択できる**ようになっています。

私たち **JR 東労組** は現在、新型コロナウイルス感染拡大のリスクを負いながらも現場で奮闘する組合員の声をもとに、**2020年度夏季手当等の交渉を精力的に行っています**。その他にも現場で発生している問題や組合員の不安についても会社と真摯に議論を行っています。

JR東労組への加入については横浜地本(TEL: 045-461-1364) または各支部・分会へご連絡ください!



2020年(令和2年)6月4日(木)

14 |

労働者の地位「やっこ」

ヤマハ英語教室 「素人集団」交渉1年

労働者の権利をもたない「個人事業主」であるヤマハミュージックジャパン(東京)の英語教室の講師たちが「労働者」となる見通しが立った。会社側との交渉を担ったのは、労働運動とは無縁だった講師たちだった。▼1面参照

「労働法なんて知らない」「素人集団」が訴え続け、やっと会社が重い腰を上げた。講師たちでつくるヤマハ英語講師ユニオン執行委員長清水ひとみさんは1年余の交渉を振り返る。清水さんは大阪府内などの教室で20年以上指導にあ

た。会社側の指示が多いのに、社会保険に加入できないなど労働者として扱われないことが疑問だった。弁護士らの勧めで2018年12月、わずか10人あまりの講師仲間たちとユニオンを結成。団体交渉で、層並ぶ役員らと向き合った。

記事…2020年6月4日朝日新聞紙面より

新型コロナウイルスの感染拡大で教室は3月ごろから休講。雇用契約なら少なくとも6割の休業手当を受けられるのに、「個人事業主」だとする会社側からは、2月分の報酬のたった2割の「見舞金」が一度支払われただけ。今後の生活に不安を抱く講師の間で支持が広が

り、2月末に約80人だった組合員は140人に急増したという。

正社員やパートなど雇用形態を問わずに加入できる労働組合「派遣ユニオン」(東京)によると、「名ばかり事業主」をめぐるトラ

ブルは遅くとも2006年ごろには確認された。日本労働弁護団(事務局・東京)常任幹事の谷真介弁護士(大阪弁護士会)は「名ばかり事業主は多くの企業にとって、雇用の場合と異なり、保険料の支払い負担もない。簡単に契約を打ち切ることもできる『都合のいい働き手』として利用されている」と話す。

こうした働き手が労働者の地位確認を求めるときの訴訟に発展するケースも相次ぐ。日本労働弁護団によれば、新型コロナウイルスの影響で休講を強いられた大学講師

からも「休業補償が払われない」といった相談などが寄せられているという。(遠藤隆史)

労働交渉で働き方改善意義

労働者に近い働き方をする個人事業主の安全網をどう整えるか。政府でも議論が進むが、結論はまだだ。

労働基準法の対象となる労働者であれば、労働時間や最低賃金の規制がかかる。仕事だけがや病気になるれば労災保険が給付され、雇用保険にも入れ

ところ、使用者責任や社会保険の負担を逃れるために、あえて個人事業主として扱う企業がある。請負や委託といった雇用以外の契約形式でありながら、実際には強い指揮命令下で働かせている場合だ。

労働者かどうかは実態で判断されるため、訴訟を起せば労働者であると認められることはある。ただ、訴訟には時間がかかり、救

済の範囲も狭い。今回のヤマハ子会社の事例は、労使交渉によってまとまった数の働き手の雇用化を引き出した点に意義がある。請負契約のアニメーターを契約社員にさせた例があるが、最初から雇用化を目指して労働組合を結成した点も特徴的だ。

ネットで仕事を請け負う新しい働き方が増えつつある。そんな中、労使交渉によって不安定な働き方を改善させたことは、労働基本権の重要性を再認識させる意味も大きい。(編集委員・沢路毅彦)