

連帯よこはま

JR東労組横浜支部
2021/1/4
第16号
発行責任者 齋藤史和
編集責任者 情 宣 部

東労組の勝ち取ってきた成果を振返ってみよう!

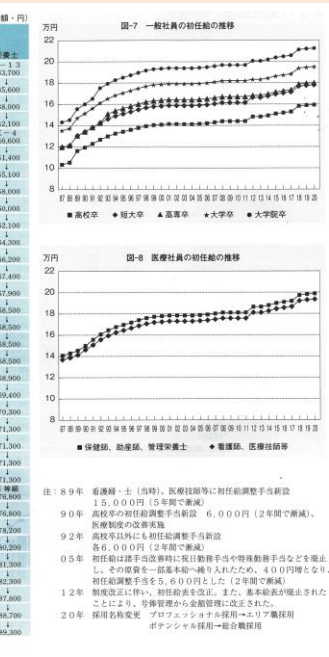
94年⇒20年をピックアップ!

JR東日本の初任給の推移(労働条件改善のあゆみ2020抜粋)

年度	高校卒	短大卒
91	↓ 123,400	↓ 139,000
92	↓ 127,400	↓ 143,400
93	↓ 130,500	↓ 146,900
94	↓ 133,100	↓ 149,700
17	↓ 153,600	↓ 172,300
18	↓ 159,000	↓ 177,700
19	↓ 159,700	↓ 178,500
20	↓ 160,100	↓ 179,000

表-3 JR東日本の初任給の推移

年度	シニア採用枠				総合採用枠			
	短大卒	短大卒	短大卒	短大卒	短大卒	短大卒	短大卒	短大卒
91	123,400	139,000	133,100	149,700	133,100	149,700	133,100	149,700
92	127,400	143,400	137,400	151,500	137,400	151,500	137,400	151,500
93	130,500	146,900	140,500	155,500	140,500	155,500	140,500	155,500
94	133,100	149,700	143,100	159,500	143,100	159,500	143,100	159,500
17	153,600	172,300	153,600	172,300	153,600	172,300	153,600	172,300
18	159,000	177,700	159,000	177,700	159,000	177,700	159,000	177,700
19	159,700	178,500	159,700	178,500	159,700	178,500	159,700	178,500
20	160,100	179,000	160,100	179,000	160,100	179,000	160,100	179,000



JR東労組が毎年春闘で交渉して来た結果を高卒の初任給で見てください!

(例) 1994年初任給 133,100円 → 2020年初任給 160,100円

26年間で 27,000円UP 60歳定年として計算してみました。

(期末手当・都市手当・定期昇給 etc を含まず)

27,000 × 12ヶ月 × 42年 = 13,608,000円

基本給だけでこれだけの違いが!!



Point!

各種手当の算出基礎となる基本給がベースアップすることで、基準内賃金以外の各種手当(超勤など)の金額も大きな違いが出てきます。また、ベースアップとは別に定期昇給の昇給係数「4」の実施を春闘の団体交渉で勝ちとっていく重要項目となります。



労働者の団結こそ「力」



雇用と生活を守るために東労組に結集しよう!