



2021年 3月 3日
第103号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情報担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



雇用と職場をまもるためにJR東労組に結集しよう！

鉄道各社の経営状況の厳しさを感じさせるニュースが多数報道されています。

- JR 東海が 400 人規模で一時帰休を 3 月末まで延長。
- 近畿日本鉄道は 45 歳以上の管理職と約 5000 人の社員を対象に早期退職を募る。600 人社員数削減を計画。
- JR 西日本が業績悪化で 2022 年 4 月の新卒採用を 4 分の 1 以下に削減。例年の 600 人前後に比べて新卒採用の規模はおよそ 130 人。
- JR 東日本は 2022 年の採用を新卒と中途を合わせて約 700 人程度とする。毎年 1700 人～1800 人程度採用してきたものを削減する。

労働組合に加入することで、不当な解雇や安易なリストラをなくし、雇用を安定させることができます。また組合員が安心して働き、生活していくために、賃金や職場環境などについて会社と団体交渉を行うことができます。

組合員の雇用と職場を守るために、JR 東労組は 21 春闘も職場の声をもとにたたかっていきます。会社の経営状況が厳しい今こそ JR 東労組に結集し、私たちが安心して働ける、暮らせる環境を共につくっていきましょう。

将来への不安や閉塞感が充満すると、職場でパワハラやセクハラなどハラスメントが発生することもあります。困ったことや不安があれば JR 東労組役員にご相談ください。一緒に問題を解決していきましょう。



不安や困っていることがあれば JR 東労組役員にご相談ください！

JR 東労組は組合員と共に奮闘していきます！