



2021年 3月27日  
第116号

JR 東労組   
Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



# 家庭や生活を破壊する人事異動は許さない!!!

## 「社員の成長」は家庭を犠牲にする事が前提なんですか？

(会社) 家庭事情に配慮して海老名駅にしました

本人は秋の面談はもちろん日常的にも管理者に家庭事情を話してきた。夫婦で話し合い、奥さんも復職に向けて職場と面談を行い丁寧に会社に伝えてきた。通勤実態や子供の送り迎えを勘案して約1年掛かって、ようやく2人入れる保育園を決める事が出来た。社会的にも保育園の実態から簡単には変えられないのは明白。

(会社) 〇〇の成長を考慮して今回名前が挙がった。通勤等尊重して〇〇にとって一番良い所、という中身で海老名。

保育園の受け入れ時間は決まっている。駅勤務では出勤時間が固定され、夫婦共に日勤の場合、保育園に送ってから出勤には間に合わない。遅い日勤だとお迎えが出来ない。交番が追える運転職場や、海老名駅よりもっと近い職場なら夫婦で対応出来るかもしれないが、海老名駅だと現実問題として送迎出来る人がいない。どうしたらいいのか？

(会社) それは家庭の話なので会社からすることではない。

「家庭事情に配慮して」と会社が言ってるのは何なの？面談で事情は事細かに説明しているがちゃんと届いてないのか？

子供をひとりで家に置いて働くという事なんですか？

あるいは共働きをせずに、働き方を変えてみる事ですか？

**会社は本部一本社で結んだ協約を守れ！前途ある若者から未来を奪うな！！**

**JR 東労組熱海運輸区分会**

3月26日、熱海運輸区分会組合員に対して、営業職場への事前通知がされました。

組合員は「子供の保育園への通園があり異動する事ができない」「どうすれば良いか」と訴えましたが、会社からは納得のいく説明がないまま事前通知がされました。社員の生活、家族の幸福を破壊する異動は絶対に認められない！！

**「変革2027」で示された「社員・家族の幸福」って何だ？  
異動の撤回を強く求める！！**