



申13号

2021年度夏季手当等に関する申し入れ

要求内容

1. 基準内賃金

2.7ヶ月

2. 新型コロナウイルス感染症対応に対する特別手当

全従業員対象（出向者含む）

5万円

3. JR東日本グループ従業員のエンゲージメント向上、

「変革のスピードアップ」実現のため

JR東日本グループ全従業員対象（出向者含む）

びゅう商品券

5万円

4. 支払い 6月30日まで

5. 回答 6月11日まで



赤字・コロナ禍においても、組合員と家族の生活を守り、モチベーションを向上させるための切実な要求に対する満額回答を、組合員一人ひとりの力を結集させて勝ち取ろう！

1. 基準内賃金の2.7ヶ月を求めます！

2020年度は、人件費の総額が対前年555億円も削減された結果、組合員の年収は約10%も削減されました。さらに、21春闘では生涯賃金にかかる定期昇給が半分カットされるという未だかつてない人件費の削減が行われました。2021年度の人件費は昨年さらに58億円(社員数の減なども含む)も削減する計画が発表されています。

赤字・コロナ禍でも、住宅等のローンや、学費、奨学金、治療費、各種税金等の支払いはあります。1年以上も続くコロナ禍において、働き方・生活も変化し、収入減・支出増という現実を抱えている組合員は多くいます。私たちは、コロナ以前と変わらずに、安全・安定輸送、安心の提供に努めています。このままでは生活もモチベーションも限界に達していくのが現実です。定期昇給さえもカットする姿勢を許さず、組合員一人ひとりの職場からの実践で組織力を強化し、要求の満額を勝ち取ろう！

2021年度黒字計画を示せるのは、私たちの努力の結果です！満額回答を強く求めます！

2. 新型コロナウイルス感染症対応に対する特別手当 5万円を求めます！

ワクチン接種は遅々として進まず、コロナ禍における感染のリスクは変わりません！1年以上続く感染リスクの中で私たちは業務を遂行し、黒字化に向けた努力を行っています！

3. びゅう商品券5万円を求めます！

黒字化に向けて、これまでも、これからも施策や環境の変化に対応していく努力をし、グループ内及び地域の需要の活性化が必要です！そのために、JR東日本グループ全従業員(出向者含む)へびゅう商品券5万円を求めます！

要求実現に向けて職場からたたかいをつくり出そう！

緑の風 FAX 版「夏季手当へ向けたたたかいを職場からつくり出そう！」を活用して！