

第1回系統別（営業）意見交換会開催！



5月10日、本部会議室において第1回系統別（営業）意見交換会を行いました。当日は新型コロナウイルス感染症対策を行い、テレビ会議システムを用いて開催しました。

①21春闘総括と夏季手当に向けて

21春闘の妥結結果やそれぞれの職場現実について意見交換を行いました。定期昇給の意味を知らない若手に説明してきた実践やJR東労組が無ければ交渉することが出来ないなど、JR東労組の必要性を訴えた実践を21春闘で行ったことが報告されました。

一方、何故定期昇給（昇給係数2）を会社は示してきたのか。『赤字だから仕方がない』と話す若手に対して、どのように議論をしてきたのか議論を深めてきました。参加者から「昇給係数2を回答した理由は組織力を見られたからではないか」「妥結結果に対して会社への愚痴で終わってしまい、そこから労働者意識へ転換出来なかった」などの感想が出され、21春闘敗北の根拠を明確にしてきました。夏季手当では怒りや悔しさをバネにそれぞれが各職場で組織強化・拡大を実現していく意思統一を行いました。

②職場活動強化のたたかいについて

社員代表選をはじめ組織強化・拡大に向けて一人ひとり実践していることを出し合いました。今年に入って再加入した仲間から再加入した理由、また直接関わった仲間から拡大に至るまでの経過など説明がありました。会社に不満を抱いている若手の声に耳を傾け、関係を切らずに粘り強くJR東労組の必要性を訴えていくことが重要である教訓が語られました。次回の意見交換会ではより多くの仲間が結集し、青年部から営業職場の未来をつくり出すこと、そして組織強化・拡大を実現していくことを確認して終了しました。

**JR東労組青年部は会社施策に向き合い、
若手の組織強化・拡大を目指していきます！**

