



川崎支部は組合員と家族の生活を守り、切実な要求を実現するために、「夏季手当要求実現集会」を開催しました。組合員から多くの意見が示されました。

## ～～夏季手当について～～

- ・ローン返済のボーナス払いがある。減額されると困る。
- ・昇進しても給料が上がった感じがしない、会社は魅力をあげてほしい。
- ・航空業界と違い、私達は減便せず通常の業務を行っている。
- ・少子高齢化というのに、当社は余裕ある子育てできる給料を払わない、「ライフスタイルについては個別の事案で一概には述べられない」と答えている。
- ・会社経営が好調な時もボーナスは「先行き不透明」と言っ  
て上げず、昨年からは「会社の収入が下がった」と言われ  
てボーナスが下げられた。
- ・今年は昇給係数2に切り下げられ、会社を辞める同期もい  
る、モチベーションが上がらない状況が続いている。
- ・趣味にお金を使えず、生活にうるおいがない。
- ・休日出勤が続いているのに、身体をいたわるための全体の  
費用に困る。

私たちの生活を守る！  
夏季手当要求実現集会

開催！  
報告1

