



2021年 6月17日
第161号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



会社の2.0ヶ月回答



夏季手当について職場からさまざまな声が届いています！

「当社の給与水準は、かなり高い水準にある」って・・・「は？」って感じです。どこと比べて言っているのでしょうか。他と比べると手当がなければ低いです。

月々の手取りが少ないから、手当で生活費を補っているのに、手当を減らされたら生活に支障が出る。

定期昇給が半減している中でこの回答。素直に喜べない。

「2.0ヶ月でありがたい」という意見を会社が求めているのがわかったので、絶対そんなことは言わないと思った。

オリンピックで増便するから現場では年休控えてと言っている中で本社は一時帰休。今更の一時帰休はパフォーマンス？

希望も通らない、手当も低いではモチベーションが上がらない。

社友会の掲示で「そんなに支給されるんですか。世間の声が怖いです」とあったが、本当にそう思っているのなら、社友会の方は夏季手当を返納したらよい。

2.0ヶ月では娘の夏季講習代払ったらほぼなくなる！

職場の訓練で夏季手当の感想を求められているそうだが、参加者が全員組合員の回は感想を聞かれなかった。差別ではないか？

役員増やすお金があるなら、もっと夏季手当出せるでしょ。

人にお金を使わない会社。希望の仕事もできなくなれば、この会社に見切りをつける。

会社の2.0ヶ月回答には納得できない！ 会社は組合員の声にきちんと耳を傾けるべきだ！