

業務部速報



No. 46

発行 21. 9. 10

JR東労組 業務部

申10号「現業機関における柔軟な働き方の実現について」に関する申し入れを提出！③

要求項目

【施策全般】

27. 勤務指定・休日明示はこれまでと同様に確実に示すこと。
28. 異動や担務変更及び兼務・連携にあたっては、生活設計や家庭状況、年齢等を十分に考慮し、本人希望に最大限近づけモチベーションが低下しないように運用すること。
29. 育児・介護勤務適用者の勤務箇所については、生活設計や家庭状況を考慮し、本人希望を尊重すること。
30. 適性検査については、モチベーションの向上とキャリアプランを描くために、本人希望に則り継続して定期検査の受検を認めること。
31. 施策の実施にあたっては、社員説明が不十分であり、管理者含む社員の理解が深まっていないにもかかわらず実施に向け進められている現状があるため、社員の疑問に対して丁寧に対応し、管理者に対する教育を十分に行ったうえで、改めて社員説明を行うこと。
32. 地方で運用する際には、地方一支社間における具体的議論のもと、丁寧に認識一致を図ること。
33. 各支社における統括センター及び営業統括センター発足の際は、1箇所とし検証議論を行ったうえで拡大すること。

【キャリア加算の見直し】

24. キャリア加算については、別表において示す同一職名内での業務や担務にも着目し、2以上の業務・担務を担当する際に2,000円、以降は変更の都度1,000円ずつ加算し、最大5,000円までとすること。

別表：申10号第24項 キャリア加算を行う場合の区分

- ・下記の業務・担務を2以上経験した場合、基本給に以下の額を加算する。
- ・2つめで2,000円を加算し、以後1つごとに1,000円を加算する。加算の上限は5,000円とする。

		業務・担務							
営業		出改札	旅行業	サービス マネージャー					
輸送		ホーム	信号	操車					
乗務員		車掌	運転士	指導担当	信号担当				
車両	総合車両センター	人事交流	施工科	計画科	派出	運転操縦 (限定)			
	車両センター、区所		検査・修繕	構内(当直)	派出	技術管理	運転操縦 (限定)		
施設	保線	企画	安全担当	線路	計画	エリアセンター	派出		
	土木	企画	安全担当	土工	ホーム	橋梁	トンネル	設計	派出
	建築	企画	安全担当	設計	管理	派出			
	機械	企画	安全担当	工事	品質技術	派出			
電気	電力	企画	安全担当	電車線	変電	電灯電力	給電	設計	メセ
	信号通信	企画	安全担当	信号	通信	設計	メセ		
事務		現場事務							
医療		外来	病棟	検査					
企画部門	本社	各室	各部	各ユニット	附属機関				
	支社	各室	各部	各課	指令	支店			
	統括機関	各室	各部	各ユニット	指令				
	工事事務所	各室	各部	各課	工事区				
出向		出向							

※発令を伴う長期の研修(技術アカデミー、イノベーションカレッジ)を含む
 ※上記表内で個別の業務・担務を兼ねる場合は、各々の業務・担務を経験したものとみなす

JR東日本の構造改革を目指す施策に対し
「職場と仕事と生活を守る」ため
職場議論を徹底し
団結力の更なる強化で立ち向かおう！