



2021年10月14日  
第44号

# JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



## 横地申 第3号 「2021年度駅業務執行体制の再構築」(保土ヶ谷駅)に関する解明申し入れ団体交渉を行う①

第1項 管理駅である横浜駅全社員に対する教育についての考え方を明らかにすること。

会社回答 必要な教育はしていく。

組合	会社
<ul style="list-style-type: none"> <li>保土ヶ谷駅が委託となる目的と根拠を示すこと。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社を取り巻く環境の変化、要員需給等。総合的な判断と、常時運転取り扱い駅ではない。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>異常時対応や業務内容が知らされず、何をするのか分からないことが一番不安で、問題であり現場でコミュニケーションが取られていない課題がある。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>異常時は、状況に応じて対応する。その状況によって変わってくるので管理者に対して、どのようになるのかを連携していく。コミュニケーションが取られていないというのは初めて聞いた。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>現時点での現場教育は足りているという認識で良いか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>横浜駅は大きな駅、その時々状況に応じて、誰が駆け付けるのかは検討されている。具体的に出来れば、現場の中で示されていく。現場責任者を担うのは管理者。その教育はされているので心配しなくても大丈夫という認識。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>全体スケジュールが全く見えていない。誰でも対応できるフローチャートがあれば分かりやすい。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>輸送障害が発生しているため、横浜駅の対応もしなければいけない。横浜駅を守って頂く人材を確保しながら、保土ヶ谷駅でも対応できる社員と一緒に連れていくため臨機応変なところがある。固定パートが行くということではなく、臨機応変に対応となる。詳しい内容は、話し合っていると聞いている。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>大所帯だから事前にどれぐらいの人数が駆け付けるといふ想定は必要ではないか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人身事故発生時は、その時々に行ける人をどのように決めていくかは、その時々管理者の操配による。駅社員が若手だけなら管理者一人で行くこともある。一概には言えない。しかし、心配していることは認識した。横浜駅とキャッチボールをしながら進めていく。</li> </ul>

第2項 踏切故障時の取扱いや初動体制について明らかにすること。

会社回答 速やかに関係個所に連絡を行い、必要な対応をとることとなる。

組合	会社
<ul style="list-style-type: none"> <li>横浜駅が対応する想定はどういったことがあるのか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本的にはメセの対応、ケースバイケース。踏切鳴動持続時の取り扱いなど、その時々によって取り扱いは変わる。設備系社員との連携対応はある。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>横浜駅が管理する踏切の範囲はどこまでなのか？</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>踏切故障時に駆け付ける箇所は、下岩間、上岩間、東海道、大山寺の4ヶ所。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>指揮命令系統はどうなるのか。何もわからない社員への教育はどのようにしていくのか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>踏切鳴動持続時の取り扱いについては教育を受けているので、現地でそれをやっていただく。指揮命令系統については、管理者に指揮命令があるので、管理者に従っていただく。</li> </ul>

その②に続く