



2021年 11月22日
第88号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



こんな従滯は認められない!!

国府津運輸区では運転士を希望していない女性社員が運転士を従滯され、次の運転士研修に行ってもらおうと会社より通告されました。

この間、女性社員は運転士を希望していないことを何度も会社に伝えてきました。その理由の一つとして「子どもが欲しいので、運転士になるまで1年ほど費やすのは厳しい」と伝えると、「結婚してたっけ?」や「逆に心配。シングルでもいいから産もうって思ってる?」などと管理者から女性社員に対してハラスメント発言がされました。

No.014 2021年11月22日
JR東労組国府津運輸区分会
発行責任者 石川元生
編集者 組織部

JR東労組 国府津運輸区分会情報 Access

人生のキャリアプランも 含めて考えているんです!

長期研修・その後の養成期間に不安がある。自分にできる? 今の仕事が好きだし、この楽しさを教導になって教えたい。だから希望はしない

女性社員は結婚して子どもが欲しいという思いから色々考慮してキャリアプランを考えています。仮に研修中であった場合受け直しになり、それによって職場にも迷惑がかかる。それを理由に妊娠を諦める社員もいると思う

希望を把握するだけでもその心配はなくなるし、会社がよく言う、コストダウンになりませんか

研修途中で妊娠してもそれは当然構わない

妊娠を諦めたとしてもそれは本人が決めたこと

それは会社の施策に協力してくれたことになる

あなた結婚してないんだよね?

まさか、シングルでもいいから産もうと思っているの?

この管理者の発言って
モラハラ
じゃないんですか?

ハラスメントで会社の描いたプランを押し付ける! これが会社の目指すジョブローテーションなのか?!