



2021年12月13日  
第92号

# JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実  
編集 情宣担当  
ホームページ



<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

## 横地申17号

# 「横浜支社での現業機関における柔軟な働き方について」に関する解明申し入れ提出！

JR東労組横浜地本は横浜支社より、11月5日「横浜支社での現業機関における柔軟な働き方の実現について」施策の提案を受け、その内容について職場の声を集約してきました。多くの組合員は社員説明を受けて「本当に実現できるのか」と提案内容に疑問を抱いています。各職場で実施された「社員説明」においては、職場毎で説明時間や内容が異なり、提案時の議論にもあるように施策の多くは「検討中」の回答でした。また、「社員と一緒につくる施策」との回答がありましたが、具体的な内容については示されず組合員からは不安な声が多く寄せられています。

横浜地本は組合員の声を受け、施策実施にあたり組合員の不安が払拭されるよう、さらには組合員・社員の「安全・健康・ゆとり・働きがい・豊かさ」を実感できる施策にするため、下記の通り申し入れました。

### 【共通】

1. 本施策における目的は何か具体的に示すこと。
2. 「根岸営業統括センター（仮称）」「湘南・相模統括センター（仮称）」「小田原・伊豆統括センター（仮称）」で示されたエリアの根拠を示すこと。
3. 本施策で示された業務の「融合」「兼務・連携」の定義は何か具体的に示すこと。
4. 本施策に含まれない現業機関について「融合」「兼務・連携」の考え方を示すこと。また、今後のスケジュールについて示すこと。
5. 支社や地区センターの役割はどのように変化するのか具体的に示すこと。
6. 都市手当についての考え方を示すこと。
7. 通勤手当の考え方について示すこと。
8. 系統別に行われている教育・訓練をどのように実施していくのか具体的に示すこと。
9. (営業) 統括センター内で業務を行うにあたり、女性設備の整備状況を示すこと。
10. エルダー社員の具体的な働き方について示すこと。
11. 管理者による社員管理に関する考え方を示すこと。
12. 育児・介護勤務適用者の業務について考え方を示すこと。
13. 組合掲示板等の取り扱いについての考え方を示すこと。
14. 勤務指定と作業ダイヤのあり方についての考え方を示すこと。
15. ロッカー・制服・携行品などの、貸与や管理の方法について考え方を示すこと。
16. 宿泊地で使用する洗面用具については会社として整備するのか示すこと。
17. 各種資格を有している社員に対する適性検査等の取り扱いを示すこと。
18. 過半数代表者の考え方について示すこと。
19. 安全衛生委員会等の委員の選出について示すこと。
20. 労働基準監督署等、関係自治体との調整について進捗状況を示すこと。



### 【乗務員】

1. 運転士・車掌業務は、乗務員勤務制度に則った行路を作成するのか考え方を示すこと。
2. 運転士・車掌の混み行路について考え方を示すこと。
3. 行路の出先地において、乗務以外の業務に就くことはあるのか考え方を示すこと。
4. 乗務員の見習い並びに指導担当が兼務等を行う事はあるのか考え方を示すこと。
5. 異常等において駅に従事している動力車免許保持者が操縦を行うことがあるのか考え方を示すこと。

### 【営業】

1. 業務委託駅の管理体制について示すこと。また、業務委託駅の業務を担うことはあるのか示すこと。
2. 各職場で定められた作業上のルールをどの様に統一していくのか考え方を示すこと。
3. 1作業ダイヤ上で出改札業務、輸送業務、企画業務を混み運用する考えがあるのか示すこと。
4. 55H教育、列車見張り員資格等の考え方について示すこと。
5. 異常時における指揮命令系統について考え方を示すこと。

**組合員・社員の声をもとに、精力的に団体交渉を行います！**