



2021年 12月20日
第95号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情報担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



ハラスメントって何？



この情報は厚生労働省が開設している職場におけるハラスメント対策のポータルサイト「明るい職場応援団」に掲載されている情報を参考に作成しています。

パワーハラスメントとは、

- ①優越的な関係を背景とした言動 ②業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
 - ③労働者の就業環境が害されるもの
- ①から③までの3つの要素を全て満たすものをいいます。

セクシュアルハラスメントとは

「職場」において行われる「労働者」の意に反する「性的な言動」により、労働者が労働条件について不利益を受けたり、就業環境が害されることをいいます。

性に関する言動に対する受け止め方には個人差があり、特に次のような点に注意が必要と示しています。

- ①親しさを表すつもりの方であっても、本人の意図とは関係なく相手を不快にさせてしまう場合がある。(例えば「親心だ」など)
- ②不快に感じるかどうかは個人差がある。
- ③「この程度のことは相手も許容するだろう」という勝手な憶測をしてはいけない。
- ④「相手との良好な人間関係ができていく」という勝手な思い込みをしてはいけない。
- ⑤セクシュアルハラスメントであるかどうかについて、相手からいつも意思表示があるとは限らない。

サイトでは、「セクシュアルハラスメントかどうかは受け手の主観を重視しつつも、一定の客観性が必要」としながらも、「受け手が不快に感じていれば、セクシュアルハラスメントになり得ます」と書かれています。

横浜支社管内でもハラスメントが発生しています！
ハラスメント行為を許さず明るい職場をつくっていきましょう！