



2022年 1月12日  
第106号

# JR 東労組 Yokohama

JR 東労組 横浜 地本

発行人 助川一実

編集 情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



## 横地申第17号 団体交渉を行う①

### 「横浜支社での現業機関における柔軟な働き方の実現について」に関する説明申し入れ

横浜地本は 12/27 に標題の交渉を行い、共通 20 項目、系統別 10 項目について議論を行いました。議論の要旨は以下の通りとなります。今後の基本交渉に向けて職場議論を深めましょう！

共通第1項 本施策における目的は何か具体的に示すこと。

会社回答 社会の急速な変化を踏まえ、グループ経営ビジョン「変革 2027」の目指す「鉄道起点のサービスからヒト起点のサービスへの転換」に向け、系統を超えて新たな価値の創造を一層推進していく観点から、社員一人ひとりの成長意欲に応え、活躍フィールドを拡大させていくものである。

組合	会社
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 施策を実施する目的について示すこと。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• コロナ禍や社会の変化に踏まえ現状のままではいけないとの認識であり、社員個々の能力を發揮することが会社の発展につながると考えている。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 多様な働き方とは何か。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CTC や乗務員、出改札、信号、生活サービスなどを通じて、安全やサービスを学ぶこと。</li> <li>• お客さまに一番近いところで価値を創造していくことである。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 主たる業務や現在担当している業務がある。今後のスケジュールについての考え方はどうか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 資格や免許が必要な業務もあり、特情もある。一概に全員とはならないが、制約はしたくない。</li> <li>• 目指すものは「いろいろと担う事」である。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 今回の施策の会社としてのメリットは何か。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社員は会社の財産。秘めたものを引き出したい。</li> <li>• 臨機応変な人をつくっていく。</li> </ul>

共通第2項 「根岸営業統括センター（仮称）」、「湘南・相模統括センター（仮称）」、「小田原・伊豆統括センター（仮称）」で示されたエリアの根拠を示すこと。

会社回答 （営業）統括センターの設置については、エリアごとの業務実態や規模、立地条件等を総合的に勘案して検討を進めてきた。今回の3つの（営業）統括センターは、駅や乗務員区、CTC センターを一つの職場として運営することで、より一体感を持ち、幅広いフィールドで社員が活躍できる区分としている。また、イベント開催等の波動要素に対する効率的な業務運営や異常時に素早く対応ができること等も考慮して選定したものである。

組合	会社
<ul style="list-style-type: none"> <li>• エリア選定の根拠について示すこと。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 基本は「線区」を軸に考えているが、東海道線は長いため単一の職場にはできない。</li> <li>• 相模線は海老名や橋本の成長が見込まれるため。</li> <li>• JESS の管理区分など既存のシステムと枠を合わせるため。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• エリアにおける社員数の上限はあるのか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 管理できる形として示した。支社内では川崎運輸区が最大規模の職場であり、その程度が最大と考える。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• エリアの広さによる障壁はないのか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 特に課題はないと考える。</li> <li>• 勤務地などの不安があることは承知している。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• （営業）統括センター間の連携や兼務についての考え方は。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 連携は大いにあると思うが、兼務は想定していない。</li> </ul>

②に続く