



2022年 1月12日  
第108号

# JR 東労組 Yokohama

JR 東労組 横浜 地本  
発行人 助川一実  
編集 情宣担当  
ホームページ  
<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



## 横地申第17号 団体交渉を行う③

### 「横浜支社での現業機関における柔軟な働き方の実現について」に関する説明申し入れ

共通第6項 都市手当について考え方を示すこと。

会社回答 (営業) 統括センター内で2以上の級地にまたがる場合は、(営業) 統括センターが都市手当の額の高い級地に所在しているものとして取り扱い、都市手当を支給する。

組合	会社
・賃金規程の変更は伴わないのか。	・持ち合わせがないので別途示す。

共通第7項 通勤手当の考え方について示すこと。

会社回答 原則として日により出勤場所が異なる場合、通勤手当の算定は、(営業) 統括センター内で従事する最も遠方の出勤箇所までを支給する。

組合	会社
・(営業) 統括センター内に複数の勤務箇所が存在するが、通勤手当の考え方は。	・最も遠方で支給する。月数回ならば別途清算。できるだけシンプルにしていきたい。
・定期区間外の支給対象は。	・申告制で実費を払う。(IC、現金どちらも可)

共通第8項 系統毎に行われている教育・訓練をどの様に行っていくのか。

会社回答 必要な教育・訓練は実施していく考えである。

組合	会社
・系統毎に教育担当は配置するのか。	・一か所に一人等の配置は考えている。
・エリアが広範囲になるが、どのように訓練や勉強会を行うのか。	・一か所に集めて行う事を考えている。
・一か所に集まるとなると足ロスの発生するが。	・WEBの活用などやり方は検討していきたい。
・教育、訓練の内容は現行と同じか。	・運転士24時間、車掌18時間、その中でやっていただく内容は変わらない。 ・各系統の訓練を受けていただく。
・現在は超勤対応で行っているが、今後はどの様になるのか。	・一概には言えないが、効率的にできるものは、効率的にしていく。

共通第9項 (営業) 統括センター内で業務を行うにあたり、女性設備の整備状況を示すこと。

会社回答 必要な設備の整備は行っていく考えである。

組合	会社
・海老名駅等、女性設備が整備されていない箇所があるが、他にどれくらいあるのか。	・一定数ある。 ・女性設備を整備するスペースや予算による。 ・女性勤務が物理的に無理な箇所には女性を勤務させない。今後は整備していきたい。

共通第10項 エルダー社員の具体的な働き方について示すこと。

会社回答 エルダー社員についても、これまでの役割分担にこだわらない柔軟な働き方を実現していく考えである。

組合	会社
・エルダー社員についても柔軟な働き方を担うのか。また雇用契約に変更は生じるのか。	・本体エルダー社員については担ってもらう。雇用契約の変更は考えていない。

④に続く