

# 緑の風 FAX版



NO. 88 2022年1月19日 JR東労組

JR 東労組ホームページ

## このままでいいの？ 私たちの **賃金** パート5 ~ 21春闘と年末年始を振り返り、賃金について考えよう! ~

### 2021 JR 総連春闘妥結結果

JR 北海道労組	ベア0	定期昇給実施
JR 東労組	ベア0	定期昇給実施(昇給係数2)
JR 東海労	ベア0	定期昇給実施
JR 西労	ベア0	定期昇給実施
JR 貨物労組	ベア0	定期昇給実施
JR 四国(参考値)	ベア0	定期昇給実施
JR 九州(参考値)	ベア0	定期昇給実施

JR東日本のみ  
定期昇給半減  
 定期昇給が削減されることはJR 発足以降初めて。



### 定期昇給半減の影響は？

【1ヶ月あたりの賃金】 就業規則賃金規程※100円未満で50円以上は切り上げ  
 例:40歳・主任職 所定昇給額5,900円÷2=3,000円支給  
 5,900円-3,000円= **2,900円 削減**  
 例:30歳・指導職 所定昇給額5,500円÷2=2,800円支給  
 5,500円-2,800円= **2,700円 削減**

【1年間あたりの賃金】 2021年度の支給月数=毎月の賃金12ヶ月・夏季手当2ヶ月・年末2ヶ月  
 例:40歳・主任職 2,900円×16ヶ月= **46,400円 削減**  
 例:30歳・指導職 2,700円×16ヶ月= **43,200円 削減**  
 2019年度と比較すれば夏季手当・年末手当合わせて2.09ヶ月削減されている

【55歳までの定期昇給額】 ※年間16ヶ月で試算した場合  
 例:40歳・主任職 46,400×15年= **696,000円 削減**  
 例:30歳・指導職 43,200×25年= **1,080,000円 削減**

**定期昇給半減により生涯賃金が大幅に削減されている!**

### 年末年始のご利用状況

	昨年度	今年度	対前年比
上り	60.6万人	153.5万人	253%
下り	64.5万人	154.1万人	239%
合計	125.1万人	307.6万人	246%



ご利用状況は昨年の倍以上! 昨年以下・同額はありえない! 現場の努力に応えるべきだ!

**私たちの賃金について職場で議論し、22春闘に臨もう!**