



新 JINJRE システムの教育の充実を求めて議論する！

申 21 号「組合員の声に基づく総合労働条件改善の実現を求める申し入れ」の団体交渉（2月21日開催）において、**新 JINJRE システムにおける各種手続き・申請の教育の充実を求めて**議論してきました。昨年、当初の稼働予定日前に教育がありましたが、それ以降の教育や訓練はありません。

特に、**事務担当者は組合員・社員から質問されますが、答えられない現実があり苦しんでいます**。また、新 JINJRE システムの2度の稼働延期もあり、準備をしてきた組合員の苦労があります。そのような**組合員の声に基づき職場現実を訴え議論し、本社から以下の回答を引き出してきました**。

現場では周知・教育されていない内容について、 団体交渉を通じて、取り組み状況を引き出しました！

- ◆『新JINJRE情報サイト』では、勉強会の動画、ルール、操作マニュアルなど挙げている。
- ◆質問は業務ごとに、問い合わせ事項、困ったことを掲載している。
- ◆管理者・事務担当がサイトを見ても分からない内容については、各支社・本社の人事担当課へ質問していただき、その質問に対して回答をする。また、質問内容についても共有して、より良く浸透させていく。
- ◆今後、事務担当、管理者に対して必要な説明会を検討する場合もある。

【新 JINJRE 情報サイト】タブレット(SharePoint)配信では以下のことが閲覧できます

- 「新JINJRE動画・操作マニュアル」では、簡単な入力動画と各種マニュアル
- 「Q&A」では、業務ごとのよくある質問や疑問



タブレット配信だけでなく、リアルな教育・訓練・研修を求めました！



現場の声！

- ・今後、事務職はどのように取扱いが変化するのか？
- ・タブレットでの個人による申請主義が進んでいく中、申請漏れが心配だ！

組合員のみなさん！

不安解消に向けて議論していきましょう！