



2022年 3月20日  
第170号

# JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実  
編集情宣担当  
ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



## 「社員の声」を「受け止めた」回答だとは思えない！！

### 川崎運輸区分会

### 横浜運輸区分会

### 鎌倉車両センター分会

JR東労組川崎運輸区分会  
発行責任者 室井剛  
発行 情報担当  
No. 19 2022/3/19

**UNIT**

JR東労組 公式webサイト  
中央本部  
横浜地本

**22春闘 会社回答を受け、  
強く再考を求めます！！**

世帯別の負担増・社会保険料増額で、このままでは実質賃下げであり、55歳以上の賃金も上がらない。ベアゼロでは将来に期待が持てない！！

昇給係数4実施は当たり前であり、この1年間の現場の苦勞と努力の結果に会社はもっと向き合うべきである！！

川崎運輸区分会全組合員は、会社の誠意ある回答を願い、再考を求めます！！  
JR 東労組川崎運輸区分会

NEW BLUE LINE No. 注目!

これで生活できますか？  
こんばんは 頑張ってるのに

# 女又ハ心

定昇4は当たり前  
失った賃金は？  
物価上昇分の補償

ベアゼロ回答  
認められない

本気で  
言ってるの？

JR北海道は  
ベア500円

**Nagashima**

2022年3月17日  
**No.14**

鎌倉車両センター分会  
発行責任者 中室智雄  
編集 情宣部

ベースアップ → 0

定期昇給 → 係数4で実施

定期昇給のカット別途支給 → なし

第二基本給凍結 → なし(現行で妥当)

65歳定年制 → なし(法改正を見て判断する)

会社: 社員の声に応えるべく、最大限出来る回答

申22号「2022年度賃金引上げ等に関する申し入れ」の第3回交渉が開催され上記の通り会社回答が出ました。

『社員の声』を『受け止めた』回答だとは思えない！！

働く仲間全員でたたかうため、  
組合員・組合未加入者問わず  
右記のQRコードを読み取って  
横浜地本アンケートに回答を  
お願いします！！

お願いを  
します！！

連報

相. 会社より以下の回答がありました。

- ・ベアゼロ.
- ・定期昇給 係数4.

経営は回復傾向にあり。  
この1年間 定期昇給をカットされ  
ながらも私たちは真面目に働いてきた。  
物価も上昇、JR健保も値上げで  
生活は困難に。会社回答では  
賃上げにならない。  
こんな回答は認められない！！

2022 3月17日/分会

怒

本日(3/17)、22春闘について会社から回答がありました。

- ① 令和4年4月1日現在55未満の社員に対し、定期昇給を実施し、その際の係数は「4」とする。
- ② 前項の実施日は、令和4年6月24日以降準備でき次第とする。以上でした。

我々東労組は席上受結せず、  
ベアゼロに納得いかない！  
我々の7項目要求に応えない  
会社回答は認められない！！

JR東労組熱海運輸区分会

JR東労組は2月10日に定期中央委員会を開催し22春闘方針を決定しました。JR総連の仲間と共に

- 「ベア要求満額獲得」
- 「定期昇給完全実施」
- 「年功賃金生涯給の減額反対」
- 「ジョブ型雇用導入反対」

を掲げ、以下の項目で22春闘に臨みます。

1. ベア一律6000円を要求
2. エルダ組合員の基本賃金6000円の引き上げを要求
3. 定期昇給(昇給係数4)の完全実施を要求
4. 21春闘における定期昇給、カットの課題解決を目指し要求
5. 退職手当の算出基礎となる「第二基本給制度」の凍結を要求
6. 65歳定年制を要求
7. 総合労働条件改善の要請現に向けて取り組む
8. 回答については、2022年3月17日とすると

JR東労組熱海運輸区分会

### 熱海運輸区分会

あなたは会社回答をどう思いましたか？

率直なご意見をお聞かせください！

22春闘会社回答に関する緊急アンケート実施中！

右記の二次元コードよりアンケートにお答えください→

