



2022年 4月21日  
第188号

# JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



横地申  
第33号

## 不当労働行為およびあらゆるハラスメントの撲滅と2022年度鎌倉車両センター 過半数代表者選出手続きのやり直しを求める緊急申し入れ

# 団体交渉を行う！！その①

### 第1項 会社回答

本項の内容について、発言の事実は確認出来ない。なお、会社は、従来より、組合加入の有無、所属組合による差別をしたことはなく、労働組合の運動方針や活動に介入するものではない。

### 第2項 会社回答

本項の内容について、発言の事実は確認出来ない。また、過半数代表者選出に係る手続きについては、客観的に公平かつ適正な方法で実施しており、選出を再度実施する考えはない。

### 第3項 会社回答

必要な事実確認は、会社の責任において、適切に実施しているところである。

## こんなことあっていいの？繰り返される不適切な言動 鎌倉車両センター不当労働行為

### 2021年10月 職場にて

候補者「副所長に勤務時間中に呼ばれて、立候補するように言いくるめられた。立候補するからには勝ちに行く。〇〇さんには陣営の先頭に立ってほしい」

使用者の意向がもろに入っている！会社は昨年からの組織ぐるみで過半数代表者選の準備を進めていたんだ…。

### 2021年11月 会社主催の飲み会にて

副所長「〇〇君が代表者選に立候補するので、ここに居るみなさんと勝利に導いてほしい」

副所長「安全衛生委員会で見聞を言ってくるが、あいつらは馬鹿だから何も考えずにもの言ってくる。わざと仕事をやりにくい状況をつくって、職場内の不満をつくり、職場代表者への風当たりを強くしていく。〇〇君が代表者になればこういった処置も緩和していくことを考えている」

「わざと仕事をやりにくい状況をつくる」ってどういうこと？「(東労組の)過半数代表者への風当たりを強くする」ってどういうこと？仕事を何だと思っているんだ！しかも「馬鹿」って何だ。大勢の前で侮辱するのはハラスメントだ！明らかに会社が擁立した候補者が有利なように働きかけをしているのではないかい！！

副所長「今の代表者はみんなの意見を聞いているか。組合で出された意見しか言っていないよな。こんな代表者でいいのか」

所長「会社経営幹部の中には、組合が強い職場をつぶそうと考えている人もいる。自分も鎌倉にまだ居たい。職場代表を組合に取られたら俺の首が飛ばよ。〇〇さんが立候補するなら国府津へ飛ばしてしまおうか」

### 2022年2月 職場にて

所長「(所信表明のポスターについて)だって〇〇さんは会社の備品で作っちゃったから受理しなかったんだもん。選挙の開票を本人たちの前でやるんだけど、俺笑ってしまいそう」

昨年10月から過半数代表者選を巡るこれらの言動は、明らかにJR東労組組合員を敵視・差別した不当労働行為・不適切な過半数代表者選出だ。会社は現場を厳しく指導し、不当労働行為・ハラスメントの撲滅と過半数代表者選を直ちにやり直せ！！

他職場でも不適切事象が報告されています！  
「おかしいな」と思ったら記録し、役員に相談してください！

つまり... 会社回答は、

これ、ぜんぶ「言ってません」  
「だから、選挙はやり直しません」

### 冒頭 横浜地本が主張したこと

今回の申し入れは、数ヶ月におよぶ不適切な会社の言動に違和感を覚え、「自分も不当労働行為に加担してしまうのではないか」との危機感から、勇気を出して告発してくれた内容によるもの！

それらの内容は、職場秩序を乱し、社員の働く環境を悪化させ、ひいては安全を脅かすものであり、極めて重大な問題だと捉えている！

「変革2027」を打ち出し、DXを通じて持続可能な経営へと変革してく中で、現場では不適切な事象が散見されている。コンプライアンスを重視する会社にとっても由々しき事態だ。

したがって、会社がその認識に立てるかが、今交渉の争点であるとする。是非とも嘘・偽りなく、真摯にご回答していただきたい！

「酒の席だから覚えてない」とは言わせない！  
具体的事実を認め、健全な職場に戻せ！