



2022年 4月21日
第189号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



横地申
第33号

不当労働行為およびあらゆるハラスメントの撲滅と2022年度鎌倉車両センター
過半数代表者選出手続きのやり直しを求める緊急申し入れ

団体交渉を行う！！その②

【交渉の中でおこなった事実確認】

| 組合 | 会社 |
|---|--|
| ①過半数代表者選出手続きについて、年度から会社掲示板には立候補者の「所信表明」、コミュニケーションボードには推薦者による「推薦文」としたか？ | 労働者から要望があり、ニーズに応じて、箇所ごとに対応に違いがない様に <u>ルールを定めた。</u> |
| ②2021年11月11日18時より鎌倉車両センターの社友会の会合があった？ | 社友会かどうかわからないが、 <u>意見交換会はあった。</u> |
| ③2021年11月16日会社主催の飲み会が、東戸塚にある居酒屋〇〇のソーシャルディスタンス宴会コースで開催され、所長・副所長他6名の計8名が参加した？ | <u>会合はあった。</u> 会社での主催は経費を使っているのだから、コロナ禍ではダメ。十分に注意している。 |
| ④2022年1月18日に臨時修繕が発生しているか？ | 確認する。 |
| ⑤昨年9月の安全衛生委員会において委員から「(派出において)ヘルメットがなく、床下に入れなかった」との指摘があり、対策がとられたか？ | 確認する。 |
| ⑥昨年11月の安全衛生委員会において委員から「作業のひっ迫している」と指摘があり、対策がとられたか？ | 確認する。 |

【交渉の中で明らかにした会社の言動】

副所長「〇〇君が代表者選に立候補するので、ここに居るみなさんで勝利に導いてほしい。安全衛生委員会で〇〇や〇〇が意見を言うてるが、あいつら馬鹿だから何も考えずにものを言うてる。京浜で起きたブレーキ不緩解の事象だって、『ヘルメットを持ち合わせていなかったから床下に入れなかった』と言っているが、俺が本人から聞いた内容と食い違っていた。委員には『お前は本人たちからきちんと話をきいているのか？俺は本人から直接話をきいているからな』と言ってやった」「〇〇からは『業務がひっ迫している』と言われたが、本当にそうなのか？そこまで言うなら作業時間を今度から測定する」「ヘルメットの件も業務ひっ迫の件も、いずれにしても“職場代表から出された意見”として対処していく。ヘルメットの件でいえば、出勤時は必ず持参する。業務ひっ迫の件でいえば、時間測定を行う。そのようにわざと仕事をやりにくい状況をつくって、職場内の不満をつくり、職場代表者への風当たりを強くしていく。〇〇君が代表者になればこういった処置も緩和していくことを考えている。今の職場代表はみんなの意見を聴取しているか？組合で出された意見しか言ってないよな？なぜ返子とか構内のことばかりなのか？こんなのが代表者でいいのか？」

所長「会社経営幹部の中には、組合が強い職場をつぶそうと考えている人もいる。八王子でいえば三鷹は習志野へ、豊田は長野へ職場ごと移動することも考えられている。自分も鎌倉にまだ居たい。職場代表を組合に取られたら俺の首が飛ぶよ。〇〇さんが立候補するなら国府津へ飛ばしてしまおうか」

副所長「(組合員の)〇〇、△△、□□と面談やった。〇〇は本人も次のステップを見据えて、このまま組合に残っていることがマズイとわかっている。△△は本人的には組合なんてどうでもいいと言っている。ただ、何かしら不満をぶつけるところが欲しいだけみたい」

面談の内容まで一般社員に明らかにしていいの!?しかもなぜ組合の話!?
会社は嘘偽りなく事実を示せ! 事実確認のため議論継続!!

