



2022年 4月29日  
第195号

# JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



横地申  
第33号

## 不当労働行為およびあらゆるハラスメントの撲滅と2022年度鎌倉車両センター 過半数代表者選出手続きのやり直しを求める緊急申し入れ

### 団体交渉を行う！！（2期日目：4月28日）その①

【不当労働行為・不適切な過半数代表選出手続きの記録】その(1)(2021年11月16日会社主催の飲み会にて)

所長「①会社経営幹部の中には、組合が強い職場をつぶそうと考えている人もいる。②八王子でいえば三鷹は習志野へ、豊田は長野へ職場ごと移動することも考えられている。③自分も鎌倉にまだ居たい。職場代表を組合に取られたら俺の首が飛ぶよ。〇〇さんが立候補するなら国府津へ飛ばしてしまおうか」

【会社回答】

①と③について、「発言はしていない」「日ごろからもしていない」

②について、「同席した社員から『これから柔軟な働き方はどうなるのか』と質問があったため、それを説明した際、三鷹、習志野、豊田、長野と言ったキーワードを使用したと聞いている。おそらくそのことを指していると推察する。その時の説明の趣旨として、『三鷹でできることは習志野でもできるし、長野の車両は豊田でも見れる』これからはどこでも、何をしても良くなる』と言ったことについて説明したものである」

【不当労働行為・不適切な過半数代表選出手続きの記録】その(2)(2021年11月16日会社主催の飲み会にて)

副所長「①〇〇君が代表者選に立候補するので、ここに居るみなさんで勝利に導いてほしい。②安全衛生委員会で〇〇や〇〇が意見を言ってくるが、あいつら馬鹿だから何も考えずにものを言ってくる。③京浜で起きたブレーキ不緩解の事象だって、『ヘルメットを持ち合わせていなかったから床下に入れなかった』と言っているが、俺が本人から聞いた内容と食い違っていた。委員には『お前らは本人たちからきちんと話をきいているのか？俺は本人から直接話をきいているからな』と言ってやった。④〇〇からは『業務がひっ迫している』と言われたが、本当にそうなのか？そこまで言うなら作業時間を今度から測定する。ヘルメットの件も業務ひっ迫の件も、いずれにしても“職場代表から出された意見”として対処していく。ヘルメットの件でいえば、出勤時は必ず持参する。業務ひっ迫の件でいえば、時間測定を行う。⑤そのようにわざと仕事をやりにくい状況をつくって、職場内の不満をつくり、職場代表者への風当たりを強くしていく。〇〇君が代表者になればこういった処置も緩和していくことを考えている。今の職場代表はみんなの意見を聴取しているか？組合で出された意見しか言ってないよな？なぜ返子とか構内のことばかりなのか？こんなのが代表者でいいのか？」

【会社回答】

①と②について、「発言はしていない」

③について、「発言はしていない。ただし、京浜東北線のブレーキ不緩解の事象についてどこの場面だが記憶にないが、社員から『東神奈川の事象はどのような事象だったのか』というような質問があり事象の説明はしたことがある」

④と⑤について、「発言はしていない。しかし、ヘルメット件についてはすでに10月6日から取り組み(リュックにて持参)を開始している。業務量ひっ迫に関して〇〇社員、〇〇社員以外の社員からも所長へ意見があった。作業日誌に記録している。仕事をやりにくくするといった視点には立たない。」

【不当労働行為・不適切な過半数代表選出手続きの記録】その(3)(2021年11月16日会社主催の飲み会にて)

副所長「⑥(組合員の)〇〇、△△、□□と面談やった。〇〇は本人も次のステップを見据えて、このまま組合に残っていることがマズイとわかっている。△△は本人的には組合なんてどうでもいいと言っている。ただ、何かしら不満をぶつけるところが欲しいだけみたい」

【会社回答】

⑥について、「発言はしていない。この3人の社員と面談をしたのは事実。」

**不当労働行為・不適切な過半数代表者選出手続きに係るところは「発言していない」  
一方、問題にならないところだけは「発言があった」ずいぶん都合が良すぎる！  
「記憶」は消しても「記録」は消せない！このような経営姿勢を許してはならない！**