

緑の風 FAX版



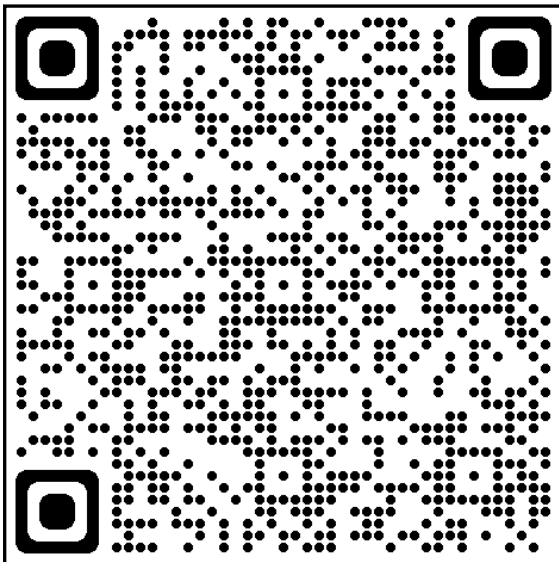
JR 東労組ホームページ

NO. 150 2022年5月27日 JR東労組

2022年度 夏季手当アンケートを実施！！

アンケート項目

- ①年収が約10%下げられ、定期昇給がカットされた中で、今後の生活への不安はありますか。
- ②期末手当(夏季手当+年末手当)について2019年度6.09ヶ月、2020年度4.61ヶ月、2021年度4.0ヶ月と減少していますが、期末手当に対する会社回答に納得感はありますか。
- ③職場の努力によって、会社の通期業績予測が黒字となりました。JR東労組は、夏季手当において「さらなる物価上昇・インフレに直面する組合員・社員の生活を考慮することは会社の責務だ」と考えていますが、どう思いますか。
- ④年収が約10%下げられ、定期昇給がカットされた中で、会社に主張したいあなたの「生活実感」を教えてください。
- ⑤赤字・コロナ禍における業務や施策に対する努力など、会社に主張したいあなたの「労働実感」を教えてください。
- ⑥会社に主張したいあなたの「コストダウンの努力」を教えてください。
- ⑦会社に主張したいあなたの「人材流出・モチベーションに対する考え」を教えてください。
- ⑧JR 東労組は新型コロナウイルス感染症対応に対する特別手当として、全従業員対象に一律5万円を要求しています。あなたが会社に主張したい「要求根拠」を教えてください。
- ⑨その他



※QRコードは(株)デンソーウェーブの登録商標です

意見集約はJR東労組役員

もしくは

「2022年度夏季手当アンケート」フォームまで！

アクセスはこちらから！



夏季手当満額獲得に向けて

皆さんの声をお聞かせください！！