

# 申3号 2022年度夏季手当等に関する申し入れ 団体交渉を行う！ その②

## 組合が訴えた主な主張



### 決算状況について

21年度は赤字決算だが、今年度の決算予想は黒字だ。  
支払い能力は十分にある！

### 労働実感について

要員問題、イベント対応、各種施策など一人ひとりの業務量は明らかに増えている！

### 生活実感について

生活面で余裕がない！できる限り出費を抑えて、節約もしている。  
物価上昇もあり、生活が苦しい！

### JESS ポイントについて

福利厚生が充実していれば、社員が会社に定着し、モチベーション向上にも繋がる！

### 社会状況について

入国者数の緩和、GoTo事業が再開されれば観光客も増え、業績が回復傾向に向かう。経済的にも好材料だ！

### 地震対応や異常時対応について

日々、さまざま発生する事象に対応している。その都度、お客さま案内に苦慮している！

### コロナ手当について

2年以上におよび感染リスクが終息しない中、自己管理を徹底してきた！

### モチベーションについて

業務量と賃金が合っていない。給料が低ければ、転職・退職者も多くなる！

## 会社側の回答

- ◆ご尽力には感謝を申し上げます。
- ◆人材が一番大切な財産である。
- ◆組合の主張を受け止めたくうえで、総合的かつ極めて慎重に判断していく。

**会社は「人材が一番大切な財産」というならば  
満額回答をすべきである！！**