



2022年 7月 6日
第225号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実
編集情宣担当
ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



告発！社内メールで「社友会」に 過半数代表者選の推薦文作成を依頼！？

横浜地本に「社内メールで社友会活動が行われているが問題ではないか」といった告発がありました。

社内メールの内容は、地区センターから発足予定の統括センター内の駅や運輸区の各現場長宛で、統括センター設立後に行われる過半数代表者の選出に係る事務手続きについてです。それだけなら問題ありませんが、そのあとに「各箇所で社友会幹事に推薦文作成をお願いします。」「各箇所の社友会幹事（副長）でもOKですが、全社員に通じる社員（主務・主任）を選定いただけると良いかと思ます。」「選定のご協力をお願いします。」と特定の候補者に対し、現場長から社友会幹事に推薦文作成を依頼しています。

社内メールで社友会活動をする事自体も問題ですが、業務と社友会活動が混同されています。これも「業務の融合」なのでしょうか？

現場長はいわゆる指定職であり「管理監督者」になります。その「管理監督者」が特定の候補者に推薦文を依頼することは、『労働基準法施行規則』第6条の2で禁止している「使用者の意向」です！

横浜地本は、これまで大船運輸区や国府津運輸区で起きている具体的な事象をもって、団体交渉で「適正な過半数代表者の選出」を求めてきました。特に横地申33号では、鎌倉車両センターにて会社ぐるみで候補者を擁立し、会社の意向をもって組織的に過半数代表者の選出をしているのではないかと指摘をしてきました。

過半数代表者の選出をめぐるのは、職場からは「投票箱を途中で開けているのではないか？」「誰が誰に投票したか調べている」「圧力を感じる」と疑念の声が後を絶ちません。今回の告発についても「やっぱりか」という組合員の声が多く上がっています。

横浜地本は、告発に基づき調査し、会社に質していきます。

法令遵守！

公正・公平な過半数代表者選を！

また「リスク管理」って言うのか？

怒

JR 東労組 Yokohama
2022年 4月 8日 第179号
JR東労組横浜地本
発行人 助川一実
編集情宣担当 齊木一孝
<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

横地申 第31号 適正な過半数代表者の選出を求める緊急申し入れ団体交渉(2期8日)を行う！⑤

【大船運輸区】

| 組合 | 会社 |
|--|--|
| ・先ほど事実経過との回答があったが、私達は事実に基づき議論している。 | ・合意したことは既報しているが、本人はそのようなこと(地区長から「あなた出さない」と言われた)は言っていない。 |
| ・会社側は管理ミーティングもなければ、そこで立候補者を擁立したことはないというところ。 | ・その通り。 |
| ・そもそもその経緯等は、現場長や管理監督者から「立候補しなさい」と言われている理屈の存在を否定して取り、その具体的な内容をもっと議論をすべきであるとの考えから、大船運輸区の現場で議論してきた。 | ・会社としては各現場の選出は認めているが、現場長も述べたとおり、しっかりと立候補手続きを取って、労働者の「立候補しなさい」は会社の意向ではなく、立候補者が行った行為として捉えたい。 |
| ・各現場の候補者と言われていることが問題。 | ・主選として受け止め理解する。 |
| ・あくまでも労働者が自発的に立候補して公正公平に選出されるのが原則だということを確認したい。 | ・合意したことについては本人も記憶があると言っている。 |
| ・過半数代表者選出の立候補期間に労働者が誰も立候補しない場合を除いて、候補者が立候補を促すべきではない。 | ・はい。 |
| ・立候補期間中に候補者がいれば、「リスク管理」として選出者から選出された候補者の立候補は認められない。 | ・はい。 |
| ・本人とやり取りした内容そのままで、本人が言っていないならば、事実経過となるが、はっきり言われている内容だ。 | ・はい。 |
| ・今後も過半数代表者選出についてこのようなことがないように公正公平かつ会社の意向が入らないようにしていきたい。 | ・はい。 |

立候補者がいるのに、これって「リスク管理」??

⑥に続く

JR 東労組 Yokohama
2022年 3月 29日 第178号
JR東労組横浜地本
発行人 助川一実
編集情宣担当 齊木一孝
<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

こんなことあっていいの？繰り返される不適切な言動 鎌倉車両センター不当労働行為

【大船運輸区】

使用者の意向がもたらしている！会社は昨年頃から組織的に過半数代表者選出の準備を進めていたんだ...

「わざわざ仕事をやりにくい状況をつくるってどういうこと？(東労組の)過半数代表者への意向を強くするってどういうこと？仕事を何だと思っているんだ！しかも私達って何だ。大船の前で毎朝毎朝の挨拶がオマケだ！明らかに会社が立候補した候補者が有利なように選出を促しているではないか！」

「わたと仕事をやりにくい状況をつくるってどういうこと？(東労組の)過半数代表者への意向を強くするってどういうこと？仕事を何だと思っているんだ！しかも私達って何だ。大船の前で毎朝毎朝の挨拶がオマケだ！明らかに会社が立候補した候補者が有利なように選出を促しているではないか！」

「わたと仕事をやりにくい状況をつくるってどういうこと？(東労組の)過半数代表者への意向を強くするってどういうこと？仕事を何だと思っているんだ！しかも私達って何だ。大船の前で毎朝毎朝の挨拶がオマケだ！明らかに会社が立候補した候補者が有利なように選出を促しているではないか！」

「わたと仕事をやりにくい状況をつくるってどういうこと？(東労組の)過半数代表者への意向を強くするってどういうこと？仕事を何だと思っているんだ！しかも私達って何だ。大船の前で毎朝毎朝の挨拶がオマケだ！明らかに会社が立候補した候補者が有利なように選出を促しているではないか！」

他職場でも不適切事象が報告されています！「あかしい」と思ったら記録し、役員に相談してください！