



2022年 7月15日  
第 8 号

# JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実  
編集情宣担当  
ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



## 会社と社友会の関係「ズブズブ」明らかに！

### 勤務時間中に社内メールで社友会意見集約！？

地本情報第 225 号で「社内メールで社友会活動が行われていた」ことが明らかになりましたが、また**新たな事実**が明らかになりました。

2021年3月18日、この日は本部一本社間で「2021年度賃金引き上げ」について妥結した日ですが、その日の**午後4時30分、支社からの依頼で勤務時間中に社友会メンバーの意見集約を行っていたことが明らかになりました。**

社内メールの差出人はまたしても**地区センター**であり、**地区内全職場の社友会幹事**と思われる人物と**全箇所長宛**で、アドレスはすべて社用アドレスとなっています。

社友会のメンバーの反応です。

- ・そのくらい経営が厳しいという事、昇給があるだけ良いと考える、昇給係数は意識したこと、これまではなかった
- ・これまで定期昇給の係数を意識したことはなかった、収入は厳しい、増収が必要

ベタ打ちですみません。

From: △△ <dummy@.....co.jp>

Sent: Thursday, March 18, 2021 4:30PM

To: ●▲、◎△、□▽、●□、◎▲、◆△、.....◎◎駅長、◇◇駅長、××駅長、◎◎運輸区区長、◇◇運輸区区長、▲▲保線技所長、.....〇〇、

Subject: 【社友会】令和3年度の新賃金について

お世話になっております。

××地区センターの△△です。

本日、ポータルサイトに令和3年度の新賃金について提出されました。

大変恐縮ではありますが、**社友会メンバーの声を拾って欲しいと支社から依頼がありました。**

時間がない中で申し訳ありませんが、明日19日の午前中までに、メールのベタ打ちでかまいませんので、よろしくお願いいたします。

こうやって「社内世論」をつくってたのね！！

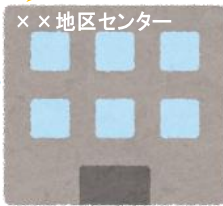


**勤務時間中！  
社内メール！**



依頼

これも勤務時間中！？



## 「親睦会」とは名ばかり！実態は社友会=会社！？

会社は、これまで「社友会は親睦会であり関与していない」と言ってきました。しかし、**管理監督者である現場長が、勤務時間中に会社施設で会社設備を使い社友会活動を公然と行っているとなると、親睦会に名を借りて「NOを言えない社員づくり」をしていると言わざるを得ません。コンプライアンスを犯してまで活動する、こんな「親睦会」が、働く者の意見を聞き、会社に声を届けるでしょうか？**

**コンプライアンス違反は絶対に許さない！！  
「社友会」と決別し、JR東労組に結集しよう！**



こんな働き方はイヤだ！