



2022年 7月21日  
第 11 号

# JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



## 小田原支部・熱海運輸区分会合同

# 緊急職場集会 & 緊急集会以 **怒りの声**

小田原・伊豆統括センターにおける過半数代表者選が「投票延期」になった問題で、小田原支部・熱海運輸区分会合同の「**緊急職場集会**」が7月13～15日に小田原 UMECO で開催され、また、何らの根拠もなく「投票再開」になったことで「**会社の隠蔽体質を許さない緊急集会**」が7月18日に熱海運輸区で開催されました。

合計4日間の集会以組合員からは、「正しい報告をしろと言うのに会社がやっていない。許せない」「6月から動いているのに、公平性の確認が取れるのはおかしい」「延期がまかり通るのはおかしい。会社の都合でなんでもできる」「どういう指導をしたのか？投票再開に社員は納得していない」「紹興酒事件と同じ」「36を取ってもっと働かせようとしている」など、経営姿勢に対する怒りの声が多く出されました！

横浜地本はこうした声に基づき申し入れを行い、会社の経営姿勢を糾していきます！

### 熱運情報 2021-2022

号外  
2022年 7月 15日 発行  
発行責任者 小野寺隆朗  
編集者 教宣部

#### 小田原支部・熱海運輸区分会合同の緊急職場集会開催

「過半数代表選出」の延期って、どうなってんだ？

#### 参加した組合員の声だ **(怒)!!** (その1)

- ・現場長が土日にも関わらず、私服でシュレッダーをやっていたのは何？
- ・土日出社しない現場長がいた。普段イベントでも来ることないのに。。
- ・今日この集会以来て、会社が肩入れしていることがハッキリした。
- ・内部告発する人がいるということは社内には不信感ある社員が多い。
- ・このような実態を見れば「やっぱりな」と。
- ・(告発に対して)今の状況が良くないと思っている人がいるのは確かだ。
- ・残念なのはこれを「良し」とする現場管理者がいることだ。
- ・不正を正していくのは労働組合でしかできない！
- ・使用者の意向に抵触しているではないか！
- ・公職選挙だと無効だ(連座制)。民主的なやり方であれば引くべき。
- ・公平性は既に失われている。このことを若手に伝えていく。
- ・肩入れを社員にさせてはいけない。
- ・今まで管理者が立候補をお願いしていたのでは？
- ・社員のミスがあれば責任追及するのに、今回の件で会社またウヤムヤにするのかと感じる。会社は言えば何でも通ると思っている。

**特定の候補者に肩入れする事は許されない!!**

### 熱運情報 2021-2022

号外  
2022年 7月 15日 発行  
発行責任者 小野寺隆朗  
編集者 教宣部

#### 小田原支部・熱海運輸区分会合同の緊急職場集会開催

「過半数代表選出」の延期って、どうなってんだ？

#### 参加した組合員の声だ **(怒)!!** (その2)

- ・延期について勤労が前面に出てくる自体おかしい。これは統括センター内で決める事柄ではないか！
- ・今までの過半数代表者選出の投票時は投票を促すことを執拗に言われが、延期については全くない。とても不誠実だ！
- ・社友会社とはズブズブの関係ではないか。
- ・投票場所を指定されること自体、社員を萎縮させている。
- ・今回だけでなく、仕事と社友会活動が混同している事が常態化している。
- ・そもそも統括センターの過半数代表者は機能していないのでは？
- ・朝の点呼で延期は言われ、詳しい理由は言われないから不信感があった。
- ・一方の掲示物が剥がされたが特に説明がなかった。会社は原因を言わなければならない。
- ・情報を見て何の事か分かった。普通は引くはず。それでも引かない。会社も追い詰められているのか。
- ・延期の理由が理解できない。公平性の確認だけでは全くわからない。知っていることを広めていく。

**不正・隠蔽・差別は許しません!!**

**「不正を正していくのは労働組合しかできない!!」職場のチェック機能を強化しよう!**