



2022年 10月 9日
第50号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



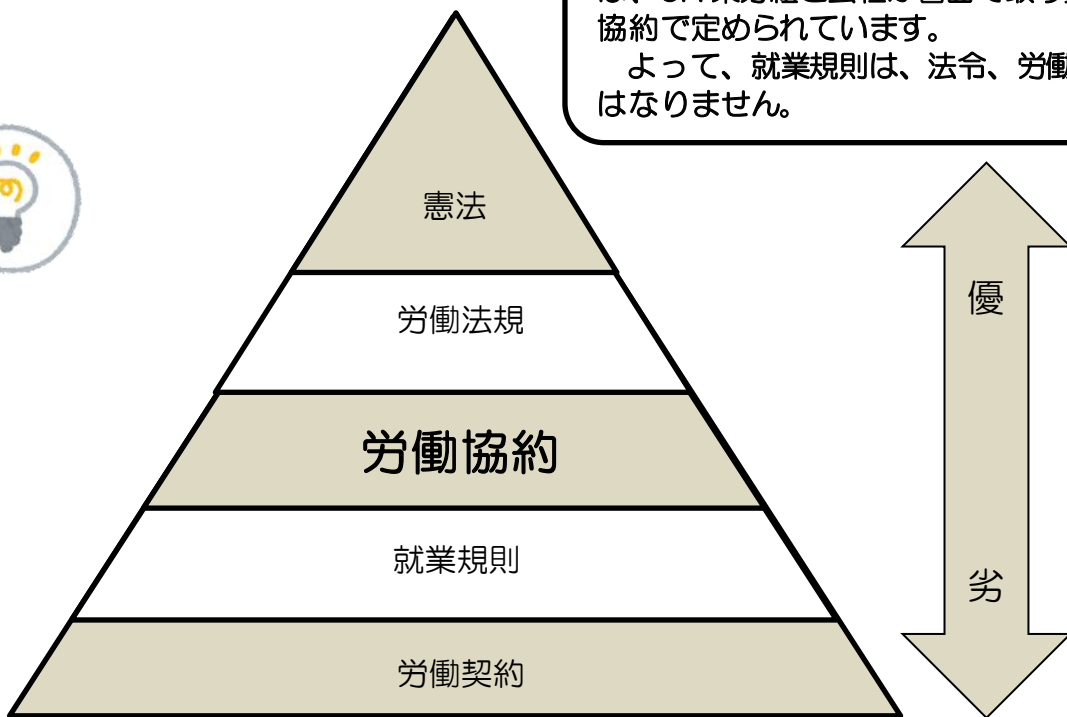
労働協約について知ろう！ その1

労働協約は組合員にしか適用されません！

JR 東労組と JR 東日本会社は、信義誠実の原則に従って健全な労使関係を確立し、社業の発展及びこれを基礎とした労働条件の維持向上を図ることを目的とし、労働協約を締結しています。

労働協約等の優劣関係

私たち JR 東労組の個々の組合員の労働条件は、JR 東労組と会社が書面で取り交わした労働協約で定められています。
よって、就業規則は、法令、労働協約に反してはなりません。



労使間の取扱いに関する協約第1章総則第2条2項に、「就業規則その他これに準ずる諸規程が、労働協約に抵触する場合は、その抵触する部分については労働協約が優先する」とあります。労働協約は組合員の労働条件を決定する効力があり、就業規則で決められた労働条件を上回る内容で組合員は守られているのです。

労働協約の必要性を認識し JR東労組に結集しよう！

今後、労働協約の具体的な内容を発信していきます。To be continued…

