

緑の風

JR東労組 NEWS



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2022年 10月 11日 No. 50

年末手当へ向けて 職場討議資料 発行!

「物価上昇」「職場の努力に報いない経営姿勢」「社内世論」を全組合員の実践で突破し、年末手当要求満額を勝ち取る!

2022年 10月

論点1 会社は「職場の努力」に報いるべきだ!

2023年3月期第1四半期決算(4月~6月)は3期ぶりに281億円の黒字となりました。黒字となった最大の要因は会計処理の裏面により黒字」と書かれていま...

ポイント

- 22年夏季手当 労使協議事項
- 2,3ヶ月前年比の黒字は、職場の努力が足りないからではなく、黒字が大きい原因である。
- 黒字実現後の期末手当については、会社はその程度の業績に踏まえての判断となるが、組合のコロナ禍の水準に「戻すべき」との主張を否定しない。

口足元の業績動向

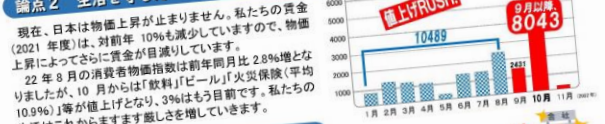
年度	2022.4	2022.5	2022.6	2022.7	2022.8	2022.9
鉄道営業収入	133.8%	152.7%	139.1%	132.0%	149.1%	142.2%
対前年同月比						

●離職率(全年退職除く) **1.54%**

●500名を超える退職者が発生(2020.4時点) **1.10%**

「JR東日本HR」社説掲載(2022年9月)

論点2 生活を守るため、賃上げが必要だ!



論点3 会社の支払い能力は充分にある!

JR東日本は所有する賃貸等不動産の時価を 2.4 兆円と発表しました。会社は昨年「JR南新ビル」を売却し、売却益を収入として計上しました。そのような不動産の流動性を今後続ける」と発表しています。

企業の内留保(財務省) 約171兆円

一般労働者の賃金(厚生労働省) 307万5800円 (2021年)

約3倍!! 約516兆円

論点4 要求実現のために、組織の強化・拡大を!

JR東日本会社は、赤字・コロナ禍に起因した問題を責め、低額回答を繰り返しました。それは、低額回答に対し「予想以上だった!」この数字はありがたい」と評する社友会によって低額の社内世論が作られていることが要因です。

「物価上昇」「職場の努力に報いない経営姿勢」「社内世論」を突破し、要求満額獲得するためには、組織強化=組合員一人ひとりが、「今」自分を出ることを実践し、組織拡大=未加入者に対しJR東労組への加入を呼びかけることが必要です。

【参考資料】岸田首相所信表明演説で「構造的な賃上げ」表明!?

2022年10月3日、岸田首相は所信表明演説を行い、「構造的な賃上げ」を実現すると表明しました。以下、所信表明演説の一部を紹介し、その問題点を挙げます。

- なぜ、日本では、長年にわたり、大きな賃上げが実現しないのか。賃上げが、高いスキルの人材を惹きつけ、企業の生産性を向上させ、更なる賃上げを生むという好循環が、機能していません。構造的な問題がある。このサイクルが動き出せば、人への投資が進み、この好循環は加速する。そのため、「賃上げ」と「労働移動の円滑化」「人への投資」という三つの課題の一体的改革を進めます。
- 官民が連携して、現下の物価上昇に見合う賃上げの実現
- リスケリング(成長分野に移動するための学び直しへの支援)や、年功制の職能給への移行など、企業間、産業間での労働移動円滑化に向けた指針を、来年六月までに取りまとめ、個人のリスケリングに対し公的支援を「五年間一兆円」に拡充

所信表明演説の問題点

日本は20年間で企業の内部留保が約3倍の516兆円に増えたのに対し、労働者の賃金は20年間で横ばい。労働者の賃金が上がらない理由は企業の問題として改革しても、何の改革にもなりません。「物価上昇分には見合う賃上げ」では物価上昇分しか賃金が上がらず、物価が上り、年功序列賃金がない成果主義の職能給へ転換することに対し指針を打ち出す。個人のリスケリング(成長分野に移動するための学び直し)への公的支援を拡充し、労働者に企業間の転換を促し、より競争を激化させます。

岸田首相の打ち出した改革は、①企業の利益追求を助長する②能力のある人間だけが賃金を得る社会への転換を目指すものです。

【参考資料】JR東日本で発生している事象の一部

大宮地本の職場で、本人希望と生活設計を無視した人事異動が多数発生し、異動者が3名も発生!

盛岡地本の職場で、転勤の事前通知が意図付けもなしに出される。「簡易情報処理」をしたところ、事前通知は取り消された。

千葉地本の職場で、本人希望を無視した人事異動が多数発生。団体交渉を行うも、人事異動による休職不良の事実を認めず。

東京地本の職場で、組織再編施策の準備や引継ぎに追われている中、本人希望を無視した出向が発生!

大宮地本の職場で、転勤の事前通知が意図付けもなしに出される。「簡易情報処理」をしたところ、事前通知は取り消された。

安全軽視

年末手当要求満額獲得へ向けて 全組合員で読み合わせをしよう!