



2022年 11月14日
第70号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実
編集 情宣担当
ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



各機関会社回答に対する抗議声明発出！



鶴見線営業所分会

低額
年末手当回答に不満続出!!
組合員・社員の幸福感ゼロ!!
納得感ゼロ回答に怒り続出!!

2.4ヶ月+2万円

生活でさま

納得感ゼロ回答だ!

これが現場の声だ! 年末手当満額回答に向けて今こそ団結しよう!

2022年 11月 14日
Nagashina No.4
鎌倉車両センター分会
発行責任者 中室智雄
編集 情宣部

これが年末手当の会社回答に対する社員の怒りと失望の声だ!

- ・社員に柔軟な働き方を押し付けた上で手当が上がらないのは納得いかない。
- ・辞める人が多くなり仕事がまわらず経営が先細りしてまた賃金が減る員のスパイラルに陥りかねない。
- ・本気で黒字を増やす姿勢を見せて欲しい。
- ・職場の努力が見える回答ではない。
- ・少なえよ、もっと寄せ!
- ・お前ら経営陣ばかり、給料もらってんじゃねえ!
- ・怒りしか湧かない! これでは離職率も増えるし、会社発展に向かうモチベーションが全く上がらない。
- ・働く人たちが馬鹿にしすぎ、いい加減にしろと言いたい黒字になったのは誰のおかげなのか?
- ・現場がどんな思いで頑張ってきたのか、全然聞いていない。
- ・手当は完全に生活給の一部。買上げもしない、手当も少ない、俺たちに死ぬところか。
- ・離職の関係も向き合おうとしていない。一部の社友会の声だけ捨て、あとは切り捨て
- ・落胆している。役員報酬もカットしていないのに、なんでしわ寄せがこっちに来るのか。
- ・そんなに経営がヤバいならあの新宿のビルを売ってしまえ。どう見ても赤字会社のビルとは思えない。
- ・とても子どもをつくらうとは思わない。養えない。
- ・小田急一社分の車両数を鎌倉車両センターという一つの職場で管理しているのに、それを何だと思っているのか
- ・本場に離職して欲しくないのならお金に反映すべき

これまで赤字・コロナ禍を抜けてきたために努力を続けてきた社員の努力に報いるため低額回答を撤回し満額回答をするべきだ!!!

引き続き鎌倉車両センター分会で緊急アンケートをします
右記の二次元バーコードで回答していただき、役員にまで直接お願いいたします

鎌倉車両センター分会



横浜駅分会

怒

JR東労組 申6号
「年末手当に関する申し入れ」
基準内賃金
2.4ヶ月+20000円
支給は1/5以降
津浦で5次昇

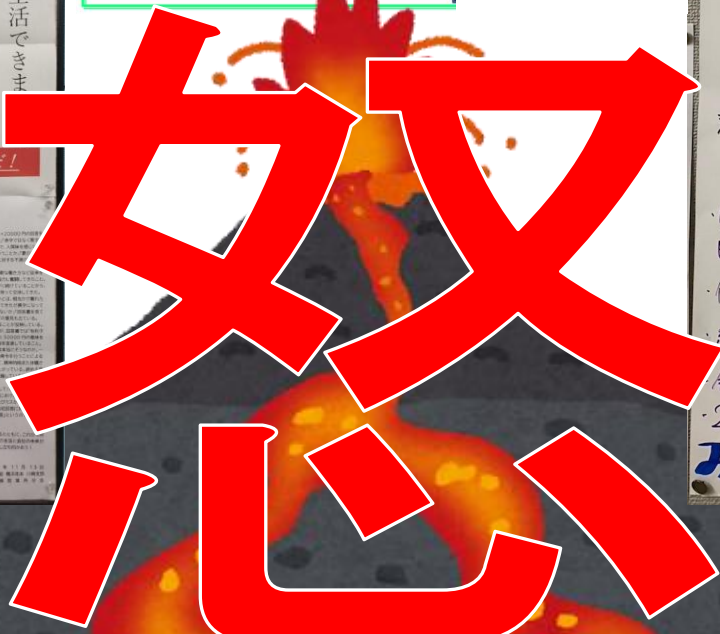
(構造改革に向けて社員一人ひとりがフレキシブルに働くことが必要)

歴史的な物価高で賃金を上げることを最優先しなすといけない時に会社は社員を置き去りにしている!!

働き方改革を実践しているのに...この回答で納得するのは何? 経営陣こそコストカットすべし!!

会社の主な回答で覚悟を持っての最大限の回答である...11月の物価高で2万円を減らしているフレキシブルな支給なら全然足りない!!

みなさんはこの数字でモチベーションが上がるか?



川崎運輸区分会

会社に「失望した」一言。モチベーションが吹き飛んだ!

物価上昇に伴い賃金の上昇率は反比例し下がっている。内部留保を社員に還元すべき!

社員の幸せ・家族の幸せ実現というなら、ボーナスを満額出すことが幸せになる!

収入、収益に見合った年末手当をお願いします。

少しでも社員の気持ちをくんだパーセンテージを出してもらいたい!!

下水料金も2割値上げ! 業務効率向上、立寄停止で車庫の負担増=生産性向上に見合った成果の配分を求めろ!

物価上昇に伴い、3ヶ月以上欲しいです。

社員の幸福ってなんですか? ふざけるな!

働いている皆さん、本当にこれでもいいのですか??

JR東労組川崎運輸区分会

横浜運輸区分会

NEW BLUE LINE 第7号
JR東労組横浜運輸区分会

もう我慢ならねえ!!

この回答で仕事に意欲を持って職責にあたりたいと言ってもモチベーションが上がるはずがない!!

収入が持ち直しているのにこの額は到底納得できるものではない!!

経営幹部が満額とはとても信じられない!!

10%の文言が気に入らない!!

恐ろしく低い

2.4ヶ月はがっかりした

物価も上がって生活が苦しい

ローンや教育資金を抱えている人にとっては厳しい

赤字で減らし、黒字で増えたい。社員も馬鹿にしていい加減にしろ!!

酷すぎ、納得いかない。幸福実現が低く抑えられ本給...ボーナスも減らして馬鹿にしていい加減にしろ!!

2.4ヶ月はがっかりした。恐ろしく低い。

会社に10年働いて余力がないのか? 何の覚悟なのか??

この回答では会社への期待は持てない。

毎月の回答はほぼ一緒では前より気が重くなる。

家計を切り詰めていいかげんいいかげんない

皆さん、思いませんか?
社友会は団体交渉出来ません
→ボーナス要求出来ません
労働組合の団体交渉で会社交渉は変わる
→現状固くおいては損しませんか?
今のままなら不満があっても何も言えず、我慢するだけ
一本道にそれていいのですか?
皆さん11月労働加入して、共に声を挙げよう!!
労働組合の立場で考えられるのは労務局だけです!!