

祝
ステーションサービス協議会
第10回定期総会

記念イベント検討中

日時 2022年12月8日(木) 14:00~17:00

場所 JR東労組中央本部会議室

昨年の定期総会での発言・議論に基づき、会社に対して申し入れをして、団体交渉を行ってきました！

ステーションサービス協議会は、みなさんの働く職場での課題や問題点を幹事会で共有し、私たちの労働条件の改善・向上のため議論しています。

昨年の定期総会で出された意見を基に会社に申し入れをして、団体交渉も行ってきました。さらには、賃金引き上げに関する申し入れ、夏季手当等に関する申し入れ、年末手当等に関する申し入れの団体交渉を行い、働きやすい職場環境と労働条件の向上を目指して活動を行っています。

コロナ禍での一人ひとりの働き度は増しています。職場での問題点や業務に対する不安を議論し、労働条件・職場環境の改善に向けて、職場現実を定期総会という場で皆さん、議論しましょう！！

ステーションサービス
LINE
No. 151
発行 2022. 2. 28
東日本旅客鉄道労働組合
ステーションサービス協議会

第9回定期総会発言等に基づく申し入れ

ステーションサービス協議会は、昨年12月に第9回定期総会を開催しました。発言・討論では、コロナ禍における苦勞や職場の課題など様々な意見が出されました。また、発生している課題解決や労働条件の向上のためには、JR東労組が必要であるとの発言もありました。総会後の幹事会において、総会での意見を改めて振り返り、以下の項目を本日申し入れしました。

1. サポートコールセンターにおいて、被制御駅の安全確保のために、直ちに列車を止められる手段を設置すること。
2. 一人勤務駅での異常時対応のために、改札口付近に指令電話やLED発車標入力装置等に移設・設置すること。
3. 現在支給している繁忙手当について、その期間内に業務に従事している全社員を対象に同額の手当を支給すること。
4. 制服のワイシャツについて、長袖の貸与枚数を4枚とすること。また、コートが共用となっているため個人貸与とすること。
5. 主勤務地での勤務を基本とする勤務指定を行うこと。また、各箇所において、トイレ・寝室等の女性設備を整備すること。
6. 各種施策に対する社員説明が不足しているため、施策を実施する前までに丁寧な社員説明を実施すること。
7. 今後の会社発展と働きやすい職場をつくり出すために、人材の定着を図ること。

安全で働きやすい職場をみんなの力で実現しよう！

自らの職場の課題・問題点の解決に向けて、みんなで議論しよう！！

今回の年末手当の会社回答に対し、しっかりと議論しよう！！

定期総会への参加希望や、この情報への質問や意見は、こちらまで



JR東労組お問い合わせフォームはこちら！