



2022年 11月29日
第79号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集 情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



安全軽視 異動

キャリアプラン無視の

鎌倉車両センターにおいて、安全軽視、キャリアプランを無視した異動の「事前通知」が出されました。今回「ホーム検査」に異動を命じられた組合員は、現在「保全グループ」として車両の修繕を担っています。経験も長く臨時修繕も数多く担ってきたことから、コンプレッサーや空調装置、モーターの吊り換えなど特殊作業を行える数少ない社員であり、本人もその技術継承のため、後輩育成ができるポジションを希望し、定期面談でも会社に訴えていました。しかし、会社はこうした職場の実態を無視し、後輩との関りが少ない「ホーム検査」への異動を命じました。しかも、最初の意識付けは、本人が病気療養中にLINEにての打診でした。到底納得感がないことから、本人は労働協約に基づいて簡易苦情申告を行っています。

Nagashima

2022年11月22日

No. 6

鎌倉車両センター分会
発行責任者 中室智雄
編集 情宣部

望まない異動発令！？

ある組合員に対し、LINEで異動の話を持ちかけ、後日異動が懲憑されました。直近の面談で「当面の間は現職で技術継承してゆきたい」と言っていたにも関わらず、管理者から「合意の上で異動という形にしたい」と希望を捻じ曲げることを強いられ、結果合意なく発令が渡されました。

異動の話があるんだけど、どう？

LINEでする話じゃない！

希望していないので無理です…

合意してくれない？

数日後…

希望を聞かない面談

合意を強いられ、しなくても異動

あなたは許せますか？

他区所からの応援ありき！
安全を第一に考えた！
本人希望を無視！

Nagashima

2022年11月22日

No. 7

鎌倉車両センター分会
発行責任者 中室智雄
編集 情宣部

安全のためにも異動を撤回せよ！！

保全グループから作業を知っている人を減らす
それで安全で快適な車両が提供できますか？

今の保全グループの中で

- ・コンプ吊り換えが出来る人
- ・空調吊替えが出来る人
- ・車体上げが出来る人
- ・空気バネ取替えが出来る人
- ・輪軸交換が出来る人
- ・モーター吊替えが出来る人
- ・パテ作業が出来る人

などなど

それぞれ何人居ますか？



TK・OM・中原支所・技術管理室などからの

応援ありきの体制で安全は守れるのか？

ヒューマンエラーは防げるのか？

安全・安定輸送は人が守っている！人材育成が最大の課題！
安全な鉄道・車両を守るためJR東労組に結集しよう！