

緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2023年1月17日 No.90



これが
未加入者の
ホンネだ!

ご協力ありがとうございました。短期間で多くの本音が集まりました
未加入者アンケート結果シリーズ③

ポイント

会社「離職率は過去に比べ上がっている」
「理由は高い意欲があるが能力を活かす場所がない」

この認識は本当なのか？

Q 転職を考えたことはありますか。

はい (60%)

いいえ (40%)



【はい 主な意見】

会社の変化が、入社前に思い描いていたものと違い過ぎているため。/給料が安すぎる。社宅を追い出されたら住む場所もない。社宅がないならこの会社に居る意味がない。正直、もっと給料がもらえる会社で働かないと、家族6人で生活できない。/やりがいもない。先行きもない。社員・家族の幸福という宗教じみた具体性のカケラもない目標。業務改善に取り組むのは平社員だけ。減っていく社員とその分の業務の皺寄せがくるのも平社員。/体を壊してまでこの会社にいる意味がない。加えて今回の回答もあり、時間がもったいないと強く思い始めた。/この会社においても、将来に不安を感じる。人が減っても仕事は増やす。やりがいを感じなくなった。/単純に仕事大幅増、賃金据え置きの実質賃金低下で生活が厳しい。そして近い将来、会社のせいで福知山線脱線事故以上の大きな事故を発生させかねない社風に向けて進んでおり、周りから犯罪者扱いされたくない。休日出勤が増え休みがかなり減って疲労困憊のまま業務にかかり、何度も意識が飛びそうになりながら必死に乗務をしているが、いつか意識が飛んで大事になると思うから。/コロナ禍での職場の停滞感、一部の社友会社員ばかりを優遇するといった差別的対応や、何のスキルも身につかない職場に嫌気がさしたため。/会社の安全第一がどんどん失われている、軽視している。先日の常磐人身復旧まで4時間以上、事故もあるが人災である。車両運用、乗務員運用がうまく出来ずにいる。これは駅や、支社など乗務員もやり、企画勤務する社員がいる為、人手が足りずお客さまに迷惑をかける。また、これに対応するのに駅が本当に疲労している。しかも、このやり方にする説明がきちんとされずニュースで知った。現場社員が不動産なんて本当に出来るのでしょうか。交渉や書類などしっかりした知識がないと会社の信用信頼を失う。また、非現業社員が運転、車掌などしていくら以前やっていたからといってそのうち重大な事故を起こす。/せっかく結婚したが、この収入では子供を作り育てることが難しいと感じている。家にも帰れない仕事でこの収入なのであれば、身を削ってまで続ける必要はない。そして周りの同期を見ても優秀な人ほど転職していつている。

【いいえ 主な意見】

年齢的に今から転職しても厳しいように感じているから。/しがみつくしかない/ JR 東日本で生涯働くと思っていたから。生活できるギリギリしか賃金やらないって会社の姿勢なんだと感じる

主な退職理由は「高い意欲を活かす場所がない」ではない!