



2023年1月18日
第114号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集 情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



JR東日本会社の離職率増↑平均年収は減↓

JR各社の自己都合退社増加率と期末手当支給月数

	人材流失 危険度	コロナ後の 自己都合退社 増加率※1	期末手当 年間支給 月数※3	平均年収 ※4
JR 北海道	ワースト 1位	+20% (198人)	5.07ヶ月 ▼ 3ヶ月強	—
JR 西日本	2位	+57% (300人超)	5.48ヶ月 ▼ 2.6ヶ月	567万円 (95万円減)
JR 九州	3位	+40% (約140人)	5.07ヶ月 ▼ 2.6ヶ月	470万円 (88万円減)
JR 東日本	4位	離職率は 1.5倍※2	6.05ヶ月 ▼ 4.0ヶ月	639万 (80万円減)
JR 貨物	5位	+40% (約50人)	約3.5ヶ月 ▼ 3.5ヶ月弱	—
JR 東海	6位	+14% (200人超)	6.05ヶ月 ▼ 4.4ヶ月	687万円 (49万円減)
JR 四国	7位	-14% (約60人)	3.78ヶ月 ▼ 2.6ヶ月	—



※週刊ダイヤモンド参照

※1 2019年度と21年度を比較。()内は離職者数 ※2 離職率(定年退職等を除く)は20年度の0.8%から21年度の1.2%に上昇

※3 19年度と21年度を比較 ※4 有価証券報告書に記載がある21年度の平均年間給与。()内は19年度からの減少額

定期昇給だけでは、物価上昇に追い付かない！ 物価上昇率
対前年同月比3.7%

年収対2019年度比
約7%減

人材流失をさせないためには、ベースアップが必須だ！

JR東労組に結集し、23春闘で生活向上を勝ちとろう！