２０２３年 2月21日
第141号

JR東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本
発行人 助川一実
編 集 情宣担当
ホームページ
http://www.jreu-yokohama1.jp/

横地申 15 号　第３回団体交渉報告（２月２１日）その①

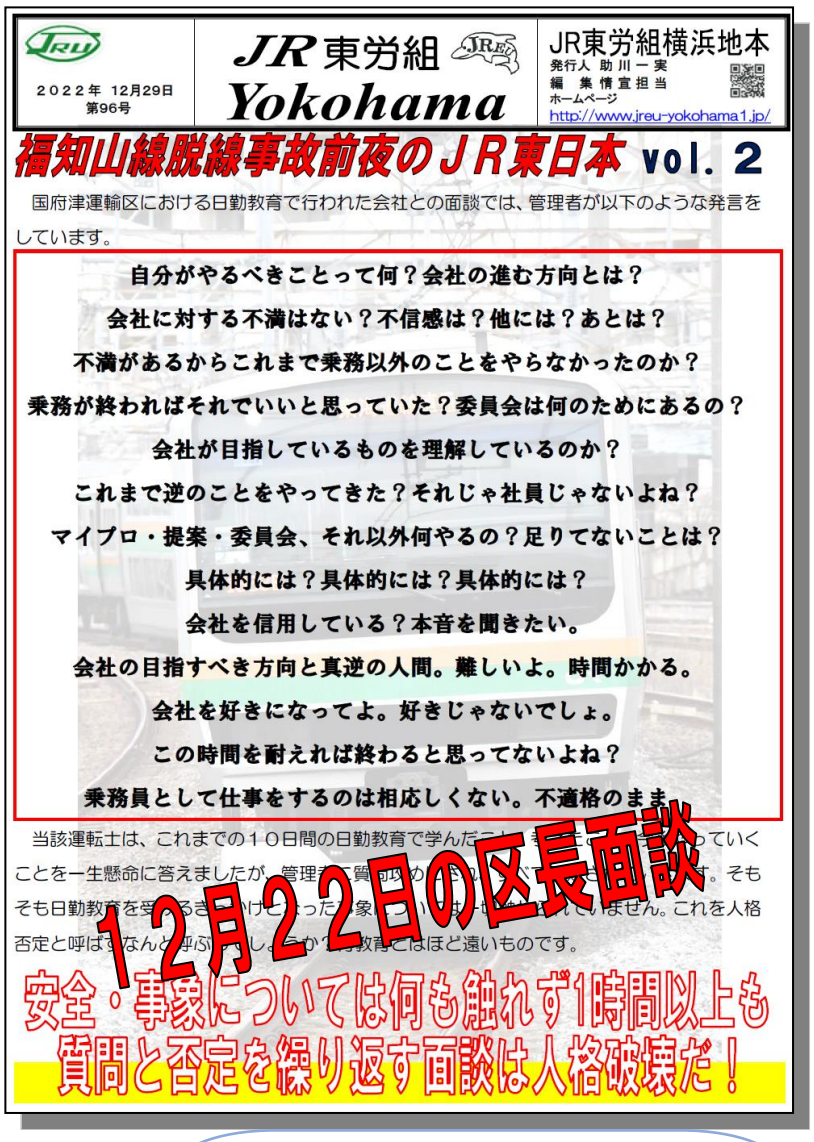
「懲罰的日勤教育を直ちにやめ、ヒューマンファクターの観点による原因究明に基づき早期の復帰を求める緊急申し入れ」

当該乗務員が体調不良になる原因の１２月２２日の副長面談及び区長面談

「トータルで悪かったとは思わない」

国府津運輸区における懲罰的日勤教育問題で２月２１日、ＪＲ東労組横浜地本は横地申１５号第３回団体交渉を行いました。申し入れ第１項の「本事象に対する日勤教育の中身を明らかにし、パワーハラスメントを是正すること」に基づき、１２月１８日～２２日の日勤教育の内容で議論しました。

【会社】	（１２月２２日の）面談の在り方がどうだったかと言えば精一杯だった。伝える側の反省点はあるかもしれない。伝える側の工夫、日々改善すべきことはあるかもしれない。だからそれが**悪かったと認めるものでもない。**
【組合】	日々変えていくことは、反省の上に立って変えていくものではないのか。
【会社】	「会社が認めた」となる。言葉を選んでいる。
【組合】	単純に面談を振り返って、良くないということがあったのか？なかったのか？
【会社】	振り返ってみて、トータルで本人のために尽力しているわけだから、**悪かったとは思っていない。**ポイントポイントで違うやり方が良かったということは探せば出てくる。それは認める。完ぺきではない。



2022年 12月29日
第96号

JR東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本
発行人 助川一実
編 集 情宣担当
ホームページ
http://www.jreu-yokohama1.jp/

福知山線脱線事故前夜のＪＲ東日本 vol. 2

国府津運輸区における日勤教育で行われた会社との面談では、管理者が以下のような発言をしています。

自分がやるべきことって何？会社の進む方向とは？
会社に対する不満はない？不信感は？他には？あとは？
不満があるからこれまで乗務以外のことをやらなかったのか？
乗務が終わればそれでいいと思っていた？委員会は何のためにあるの？
会社が目指しているものを理解しているのか？
これまで逆のことをやってきた？それじゃ社員じゃないよね？
マイプロ・提案・委員会、それ以外何やるの？足りてないことは？
具体的には？具体的には？具体的には？
会社を信用している？本音を聞きたい。
会社の目指すべき方向と真逆の人間。難しいよ。時間かかる。
会社を好きになってよ。好きじゃないでしょ。
この時間を耐えれば終わると思ってないよね？
乗務員として仕事をするのは相応しくない。不適格のまま

当該運転士は、これまでの１０日間の日勤教育で学んだこと、考えたこと、変わっていくことを一生懸命に答えましたが、管理者の質問の多くは、人格を否定するものです。そもそも日勤教育を受けるきっかけとなった事象については、ほとんど触れられていません。これを人格否定と呼ばずなんと呼ぶのでしょうか？日勤教育とはほど遠いものです。

12月22日の区長面談

安全・事象については何も触れず1時間以上も質問と否定を繰り返す面談は人格破壊だ！

面談で体調を崩した事実に向き合い パワーハラスメントを撲滅すべきだ！