



23 春闘シリーズ③

ベースアップと定期昇給の違いは？

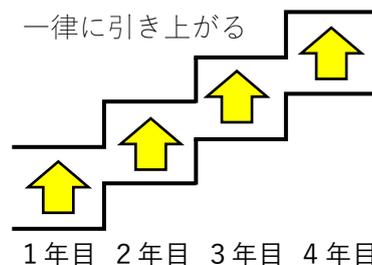
【ベースアップとは？】

年齢や在職年数に関係なく、**全社員一律に基本給を底上げ**することをいいます。ベースアップは「ベア」と呼ばれることが多く、物価上昇分や生活向上分として、労働組合の中央組織である連合（日本労働組合総連合会）方針に基づき、単組ごとではなく全産別の労働組合が横並び一線で経営側に賃上げを求めます。毎年春（3月ごろ）に行うことから「春闘（春季生活闘争）」と呼ばれます。

ベースアップ

※イメージ

全社員の基本給が一律に引き上がる



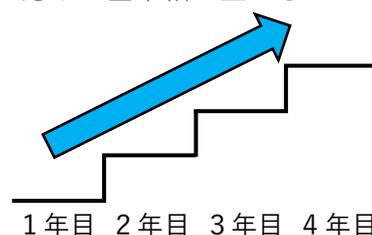
【定期昇給とは？】

社員個人の年齢や勤続年数が上がると経験も積み重なり、仕事に対する熟練度も増していきます。また結婚や養育といった生活費が増えていくものに対応するものとして、**毎年決まった時期に定年まで賃金が上昇していくしくみ**のことをいいます。日本型雇用といわれる安定を軸とした年功賃金が将来の安定的な生活を支えてきました。

定期昇給

※イメージ

個人の年齢や勤続年数に応じて基本給が上がる



ベースアップも定期昇給も毎年「春闘」の時期に労働組合が組合員の労働実感や生活実態を踏まえて会社に要求しています。ここでポイントなのは「労働組合」が会社と団体交渉を行うことによってはじめて賃金をかちとることができるということです。一部の社友会が行っている会社への「お願い」で賃金をかちとれるものではありません。

組合員・社員の労働実感や生活実態を一番よくわかっているのは現場で働く組合員・社員です。一部経営幹部との意見交換で現場で働く私たちの悲痛な叫びは訴えられていますか？

現場の声を訴えられるのは私たち「J R 東労組」だけです。

23春闘要求満額獲得のためJ R 東労組に結集しよう！