



## 23 春闘シリーズ④

# 第二基本給って何？

J R 東労組申 9 号「2 0 2 3 年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」の要求項目のひとつに「退職手当の算出基礎となる『第二基本給制度』を凍結すること」が掲げられています。毎年、昇給通知に記載されていますがそもそも「第二基本給」とはどういうものなのでしょうか？

### 【第二基本給とは？】

毎年の昇給額（定期昇給・ベースアップ・昇格昇給額含む）の 3 0 % を積み立て、将来私たちの退職金から引き去る金額のことです。毎年昇給時の「発令通知書」に記載されています。

### 【第二基本給の導入経緯】

赤字経営で大幅な債務を抱えた国鉄から J R 会社に移行する際、当時の脆弱な経営体質では社員の退職金が経営を圧迫することを避けるために 1 9 8 7 年 4 月の基本給から導入されました。導入にあたって当時労使議論などはなく、あらかじめ決められていた制度です。

### 【退職手当の算出方法】 ※定年等により退職した場合

$(55 \text{ 歳になった月の基本給} - \text{累積された第二基本給額}) \times \text{退職手当支給率} + \text{特別加算金}$

累積された第二基本給は以下の 2 つです

- ①入社当時の第二基本給額：(入社当時の基本給 - 昭和 6 2 年の当該採用給)  $\times$  3 0 %
- ②毎年の昇給額の 3 0 % を積み立てた額

### 【第二基本給の問題点】

J R 東日本は完全民営化を達成し、社員数が J R 東日本発足当初と比較して自然減少した今、この第二基本給制度の役割は終えたばかりでなく、このままでは国鉄採用の組合員と比べて J R 採用の組合員の退職手当は 2 0 0 万円 ~ 4 0 0 万円ほど下がってしまいます。したがって、今後 J R 採用の退職手当の考え方について議論すべきであるという問題意識から、「第二基本給制度」の凍結を求めています。

## 青年部の将来に関わる問題を職場の仲間と議論しよう！