



2023年 3月 6日  
第148号

# JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実

編集 情宣担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



## 横地申 15号 第3回団体交渉報告（2月21日）その④

「懲罰的日勤教育を直ちにやめ、ヒューマンファクターの観点による原因究明に基づき早期の復帰を求める緊急申し入れ」

# 会社は「憶測」で社員を判断し追い詰めているのか？ 区長面談は明らかに業務の適正な範囲を超えたパワハラだ！

### 12月22日に行われた区長面談の内容

- 自分がやるべきことって何？会社の進む方向とは？
- 会社に対する不満はない？不信感はない？他には？あとは？
- 不満があるからこれまで乗務以外のことをやらなかったのか？
- 乗務が終わればそれでいいと思っていた？委員会は何のためにあるの？
- 会社が目指しているものを理解しているのか？
- これまで逆のことをやってきた？それじゃ社員じゃないよね？
- マイプロ・提案・委員会、それ以外何やるの？足りてないことは？
- 具体的には？具体的には？具体的には？
- 会社を信用している？本音を聞きたい。
- 会社の目指すべき方向と真逆の人間。難しいよ。時間かかる。
- 会社を好きになってよ。好きじゃないでしょ。
- この時間を耐えれば終わると思ってないよね？
- 乗務員として仕事をするのは相応しくない。不資格のまま。

### 会社回答はすべて「憶測」ではないか？

会社回答) (面談は) 区長としてこれまでの理解度を確認するため、今後どうするか含めて本人の様子を確認するため行った。

会社回答) 何か腹落ち感がないのかな？というように見えたから聞いたのではないかと。

会社回答) 今の時代、いろいろな方にいろいろなことをやってもらう。委員会やマイプロなどもある。そうしたことをやっていないから気付いてもらうために言った。

会社回答) これはたとえ話だと思う。

会社回答) 教育を受ける側が「頼れないな」と感じる事があれば、教える側も反省しなければならないという趣旨で話した。

会社回答) それが判断基準ではない。たぶん好きじゃない様子が見えているから「好きじゃないの？」と聞いた。正すわけではないが、もっと良い方向に導くためには考えないとならないことなので言っていると感じる。

会社回答) 日勤が辛そうに見えたからではないか。本人は事象をやって教育されているので、乗務と生活スタイルも違うし、振り返ってもらわなければならないし、勉強好きな方じゃなさそうだし、そういう意味で「耐える」という言葉を使っていると**思う**。変な意味で言っていない。

組合) 「腹落ち感がない様に見える」「勉強好きではなさそう」というのは、会社としてそう見ているのか？それとも(交渉員の)主観か？

会社) 語弊があれば訂正する。報告を聞いて感想を申し上げた。理解している部分と、されていない部分があって、確認して振り返らなければならないので繰り返しやっている。あと、区長から聞いている。

# 教育に明確な基準がなく、社員を「そう見えた」といった憶測で判断してしまえば、間違った方向に進むのは当然だ！