



2023年3月9日
第153号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実
編集情宣担当
ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



2 3 春闘

ベース
↑UP

そもそもベア（ベースアップ）とは??



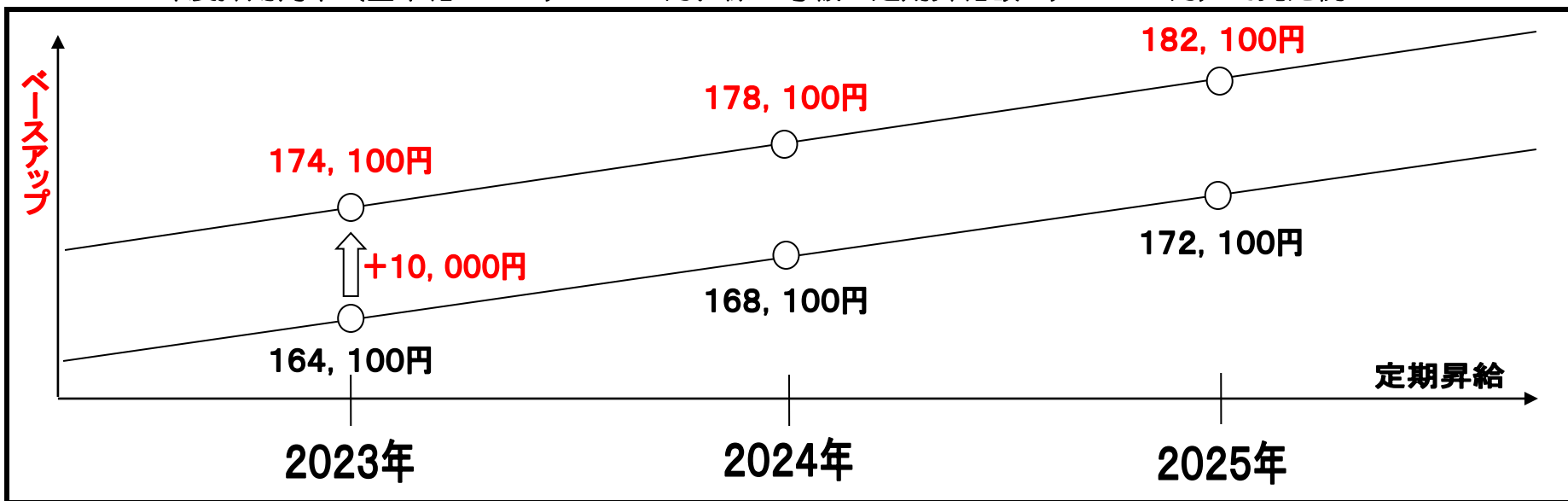
◇【ベースアップ】とは？

年齢や社歴に関係なく、全社員の基本給を一律で上げる仕組みです。物価上昇への対応や、私たちの生活を向上させる上で必須です。

※社歴や経験に応じて昇給する仕組みの【定期昇給】とは違います。

☆ベースアップのイメージ図（仮に今回ベア10,000円を実施、定期昇給は毎年昇給係数「4」とした場合）

2022年度採用高卒（基本給160,100円、係1等級・定期昇給額4,000円）で見た例



基本給は、超勤だけでなく夏と冬の期末手当のベースにもなります。例えば、期末手当で3.0ヶ月が支給されたとして、ベースアップ一律10,000円上がっただけで30,000円も違ってくるのです。

ご存じの通り、現在も物価が上昇し続けており、私たちの生活に大きく影響しています。JR東労組として、JR総連方針に基づきベースアップ一律10,000円を要求しています。次号で要求根拠を詳しくお伝えします。

ベア一律10,000円満額支給を!!!