

緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2023年3月8日 No.124

23春闘速報

日産1万2千円賃上げ/三菱自動車1万3千円賃上げ/ホンダ 1万2500円(昨年の4倍強)賃上げ/段ボール最大手レンゴー5.7%賃上げ/塩野義製薬5%賃上げ/クラレ8%賃上げ/イオンリテール、パート時給7%賃上げ/オリエンタルランド、パート時給 6.9%賃上げ/イオン北海道1万4千円賃上げ/マックスバリュウ西日本 5.33%賃上げ/日本生命 5.5%賃上げ/島津製作所 5.7%賃上げ/三菱UFJ銀行 3%賃上げ・・・

賃上げラッシュの中

JR東日本:賃上げに慎重は当たり前

—JR東労組に寄せられた意見の一部—

- 物価高やエネルギー高で生活が厳しい。一度上がった物の値段は下がらない。そして、社長の『賃上げ**慎重**』。将来の生活が不安。/37才/無所属
- 多くの会社が大規模な賃上げを検討の中、**慎重姿勢**という社員をないがしろにしている。/36才/JR東労組
- 黒字経営を達成すれば報いてくれると思い、乗務業務以外にも向き合って実践してきた。しかし、黒字になっても賃金として還元されるどころか賃上げに対して**慎重**な姿勢を社長が示したのを動画で見て**ヤル気が無くなった**。/42才/JR東労組
- 世間的には賃上げするとなっていますが、**慎重の意味がわかりません**。/32才/JR東労組組合員
- 業績は確実に回復しているのに、**慎重論**ばかりで増やすことを要求しない雰囲気作りには**不信感**しかない。社員には何も与えなくても使い倒せと思っているのか?/41才/JR東労組
- 人件費を払うことは回り回って、当社の売り上げを作ります。経済三団体の新年祝賀会で、JR 東日本だけが「賃上げに**慎重**」と回答したこと、**非常に残念**に思います。単なるコストと見做している?株主優先?なににせよ、賃金の問題は目先の利益だけを見た短期的な思考ではなく、**広域で長期的に考える必要がある**と思います。社会全体で賃上げをして、当社の利益とすることが、今後私たちが発展していくには**必要**だと思います。/38才/社友会会員

●23春闘 第2回交渉の論点

組合の主な主張

「賃上げに慎重」という言葉が、組合員・社員に打撃を与えた。魅力がないという声や、組合員・社員は年始のニュースを見て衝撃を感じた。

総額人件費に影響を与えるので

会社の主な主張

慎重に判断するのは当たり前

黒字転換した職場の努力、社員・家族の生活を考えれば

賃上げが当たり前だ!