



2023年3月15日  
第165号

# JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実  
編集情宣担当  
ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



# 怒心 23 春闘

その報道内容・・・ちょっと待った～!

## マスコミを利用した会社とJR連合の世論形成は許さない!!

※3月15日付〈日本経済新聞電子版の記事〉から引用

JR東日本は14日、2023年の春季労使交渉で基本給を底上げするベースアップ（ベア）について、月5,957円（平均1.8%程度）とする方針を労働組合側に伝えたと発表した。5,000円を超えるベアの実施は29年ぶり。JRグループ最大規模の労組であるJR連合は3,000円を要求していたが、会社側の回答額が上回った。

いやいや・・・  
この要求額じゃ  
物価上昇分には  
対応出来ないし

☆おさらい☆  
今回の会社回答では・・・  
賃金上昇率→3.78%  
物価上昇率→4.2%  
つまり・・・  
実質賃金→-0.42%!

※賃金上昇率=ベア1.84%+定期昇給1.94%

## JR東労組の要求内容



### 業務部速報



No. 63  
発行 23. 2. 17  
JR東労組 業務部

## 申9号 2023年度 本日、提出! 賃金引き上げ等に関する申し入れ

第49回定期中央委員会で確認された23春闘方針のもと、以下の内容で申し入れを行いました。

- 2023年4月1日以降のJR東労組組合員・社員の  
**基本給を一律10,000円**  
(定期昇給を含まない) 引き上げること。
- 2023年4月1日以降のエルダー組合員・社員の  
**基本賃金を10,000円** 引き上げること。
- 「労働条件に関する協約(令和3年10月1日締結)」第258条に基づき、定期昇給を実施し、その場合の**昇給係数は「4」**とし**定期昇給を完全実施**すること。
- 2021年4月1日に実施した**、満55歳未満(当時)の組合員・社員に対する**定期昇給のカット分を別途支給**すること。
- 退職手当の算出基礎となる「**第二基本給制度**」を凍結すること。
- 「**65歳定年制**」を導入すること。
- 回答日**については、**2023年3月15日**とすること。

JR総連春闘方針に基づき、要求実現に向けて統一要求・統一闘争でたたかっています!

# 23春闘の会社回答に本当に納得していますか?