

# 緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2023年3月17日 No.130

**23春闘  
再申し入れ**

## これが要求根拠だ!

1. 「何故、所定昇給額の 1/4+4,000 円を加えるという回答なのか」「何故、職責による差が生まれるのか」その理由がわかりづらく納得できない

【寄せられた組合員の・社員の特徴的な意見】

- ・会社回答の根拠や理由が曖昧。わかりづらい。
- ・過去最大の働きと物価上昇に対して 4,000 円なら少なすぎる。
- ・自分達に何が足りないのかが分からない。
- ・職責で、物価は違うのだろうか？
- ・一律のほうがりやすい。そこまで差をつけたいの？
- ・ベアに格差があってはいけない。

2. 多くの企業が満額回答を行う中、JR東日本は「何故満額回答ではないのか」が納得できない

【寄せられた組合員の・社員の特徴的な意見】

- ・何がどうなれば満額回答になるの？無理難題ではない。
- ・この回答の根拠はなんだろう？
- ・サントリーHD の社長は「未曾有の物価上昇から社員の生活を守る」として、賃上げ7%の回答。しかし、わが社は社員を守らない。
- ・新聞見てムカついた。他企業と足並みを揃えるために、再申し入れたほうが良い。
- ・ワースト 3 の収益で出せるんなら、これまで会社に騙されてきたんじゃないか！

## 一「最大限の回答」「総合的に勘案」では納得感がない!

3. 定昇2カットにより賃金カーブの問題や「実際はもっと少ない」といった不満が噴出している。

【寄せられた組合員の・社員の特徴的な意見】

- ・いや…4000 って…削った昇給 2 はどーなってるの？やる事増えて給料上げないのはブラックでしょ…
- ・表向き『たくさん上げました』ってなってるが、定昇半分と今までのベアゼロを考えると、実質 ¥1000 無いですね。騙されちゃいけません。
- ・納得感はない。21 春闘でカットされ、年収は減だ。
- ・前回のカット分を引けば、政府方針も履行せず、社員の声も受け止めていない。どこを見て経営をしているのか

4. 申9号会社回答では、直面する歴史的物価高から生活を守ることが出来ない。

【寄せられた組合員の・社員の特徴的な意見】

- ・電気代は昨年比2万円上がった。回答では電気代にもならない。収入減と物価高騰で貯蓄を切り崩している。
- ・電気代も倍増、買い物に行けば支払いも3割4割増し。家計に大打撃だ。
- ・物価高騰に追いついてない。生活がもっと苦しくなる。同期が何人か副業を始めようとしている。
- ・北国の暖房費(電気代)は昨年比較4万弱上がっている。
- ・6月から関東は電気代3割の値上げだ。全然足りない。

## 一生活を守るために定昇カット分と生活応援措置を支給するべきだ!

### 補足根拠①

■ 21 春闘で定昇が2カットされてから今日までの総額は…

【被害額】

**平均10万円**

### 補足根拠②

■ 定昇カット生涯賃金の影響額を計算してみました…  
(都市手当・超勤・退職金などの反映も考慮)

【被害額】

**30歳で約150万円**

### 補足根拠③

■ 平均年収がコロナ前と比べどのくらい減少しているのか調査を行いました。

対2020年

**70万円の減**

|      | 平均年収(円)   |
|------|-----------|
| 2020 | 7,190,527 |
| 2022 | 6,393,202 |

**申12号を読み合わせしよう!!**  
歴史的な物価高から生活を守ろう!