



2023年 5月29日
第205号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川 一実

編集 情宣 担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



夏季手当満額回答を求む！

Green Bridge

JR東労組 相模原運輸区分会

2023年5月26日

No. 39

発行者 中村 龍太

Green Bridge

JR東労組 相模原運輸区分会

2023年5月26日

No. 40

発行者 中村 龍太

申13号 2023年度夏季手当等に関する申し入れ 未加入者含む

分会に寄せられた声①

- ・年間で6ヶ月は要求としてあってほしい。
- ・クラブ活動や都市対抗野球の応援練習等の為に休出が多数発生している。決してやるなとは言わないが、会社はそういった活動を維持しながら社員の手当を抑制するのはおかしい。
- ・コロナから9割客が戻っているのだからその分くれ！人件費減らしているのに他に何にかかるの？グループ会社なのだから運輸が赤字だから出さないは理由にならない！
- ・とにかくコロナ禍で金がないから出せるだけ出してくれ！
- ・今はどこにも出かけないし飲み会もないのでお金は使わないが、コロナがら類になったら出かけるだろうしお金もかかる。
- ・会社にとってのアフターコロナはいつなのか？自分たちが奮起して経済回していく。当社社員から経済回すのでお金を出さない！
- ・人が足りない。運転士も予備者が減った。融合でやるが増えた。効率化と言うけど賃下げにされている。同じ給料で役割が増える。実感なかったが仕事が水増しされていると感じる。融合は誰のため？何のため？社員の発意で業務交流PTが営業勉強会を企画しているらしい。ジョブも同じで社員の発意。たとえばダメだったとしても「現場レベルなので。」となる。どちらに転んでも良いようにしている。
- ・毎月お金を使って減って、ボーナスで補填している。ボーナスがないとヤバイ。6月は電気代が上がると言われている。
- ・人の出が多い。生活していても多いと感じる。GW期間中乗車人数が1,700名ほどいてラッシュ並みだった。コロナ前と比較しても、去年以上の水準は欲しい。
- ・今に始まったことではないが、休出が多い。管理者も乗務していて大変。
- ・会社は金持っているのだから出すべきだ！

申13号 2023年度夏季手当等に関する申し入れ 未加入者含む

分会に寄せられた声②

- ・休出が多い。「こんなにあるのか。」と思った。1ヶ月なら良いが、毎月続くのはキツイ。
- ・去年は2.2ヶ月しかないのに、3.0ヶ月は欲しいです！
- ・昔からそうだが、会社は儲かってない我慢させ、儲かっていても先行き不透明と言って出し渋る。今回ばかりは相当な我慢があった後なので、出すところで出さないと、若い優秀な社員はどんどん辞めていってしまう。社員の労を報いる納得いく回答を！
- ・電気代上がる初めての夏になるので物価上昇分を加味した額を！
- ・格差を無くす為に+αの方を大事にしてほしい！とにかく額を出してくれ！
- ・毎月の給料を抑えられ、ボーナスも低額。会社に何の魅力も感じられないモチベーションが上がるわけがない。そりゃ退職者も増える。
- ・お金を回さないと経済は活性化しない。大企業なのだから、率先して景気よくボーナスを支給して、日本経済を明るく元気にしようという発想は無いのか？
- ・年末手当の明細配付時に「いつになったら元通り支払われるのか？」という社員の問いに対して、管理者は「マスクが取れたら」と笑いながら答えた。そして、今回はマスクが取れた。当然、元通り支払っていただけますよね？自分が言ったことに対して責任をもて！
- ・休日出勤は毎月1回やるのが当たり前のように言われた。休日出勤は無いのか当たり前だと思うし、おかしい。
- ・23春闘の額は少ない。生活費が上がる。電気代が15%上がると言われている。電気代が上がるのは指導訓練でも言っていた。ボーナスで足しにする。
- ・払う金額は誰でも同じ。全体的に上げてほしい。差は付けなくてほしい。

これが相模原運輸区分会の仲間の声だ！！

払う金額は誰でも同じ。社員間で差は付けなくてほしい。効率化と言うが、賃下げにされている。同じ給料で役割増える。

社員の労を報いる 納得いく回答を！

