



2023年 5月31日
第213号

JR 東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実
編集 情宣担当
ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



夏季手当満額回答を求む！

いつまでも出し渋りをしていると今ままで以上に若い社員が離職することを再認識するべきだ！
出せる体力は十分あるはずだ！

NEW BLUE LINE No.28 2023.6.1 寄稿 杉浦 裕介

満額回答獲得に向けて総団結！

会社は我々の努力に報いろ！

巧みな言葉には騙されないぞ！

この3年間のコロナ生活の中、物価高で住宅ローンや教育費を切り崩してやってきた事に会社は認識が足りないと思う。

そろそろちゃんとしてボーナス支給しないと社員のモチベーションも下がって悪循環になりますよ。

黒字で増収増益、赤字で出せないなら、赤字では出すのが当たり前！コロナ禍の3年間の回答を考えると、満額回答でも少ない位の満額回答以上を出してあげよ！

黒字化は組合員・社員の努力の賜物！働き度に見合っていない賃金でここまで頑張らされたのだから、そこも改めて会社は感謝と敬意を見せるべきだ！

止まらない物価高、貴国のかかる新しい働き方に報いてほしい。全く中身の無い空しい言葉はいらぬので書かぬ！ないときは書かぬ、あるときは書かぬ！じゃあいつ出すんだ！

10月からの扶養手当の増額は、若い人や独身の社員は関係ない社員が平等に買うには、夏季手当等も上げることだと思う。

いつまでも出し渋りをしてると今まで以上に若い社員が離職することを会社は再認識するべきだと思う。2,7ヶ月は欲しいと思います。

増収増益は職場の努力があったからだ！！会社は社員の努力に報いるべきだ！！

足りない分の補填はいつしてくれるのか。未曾有の物価高に賃金が追いついていない！出せる体力は十分あるはずだ！

コロナ前の水準には戻らないと言っていたが、近い水準に戻ってきた。高い目標を設定して目標に届かないから出さないというのは納得できない。経営の責任だ！いつまでも現場で頑張っている社員に押し付けるの数字に納得出来る理由を会社は示せ！

コロナ前のように戻らないと言われたら、黒字化と増収増益に繋がったのは現場社員の懸命な努力があったから。赤字のときは全く出さなかったのだから、満額以上を出せ！

未曾有の物価高に賃金が追いついていない！
高い目標を設定して目標に届かないから出さな
いというのは納得できない。経営の責任だ！

これが横浜運輸区分会の仲間の声だ！！

増収増益は職場努力の賜物だ！

満額回答しかあり得ない！

