



2023年度夏季手当満額回答に向けて 個別総対話で

PART 2

寄せられた若手社員の声

- 周りの大手企業はインフレ状況を加味して大幅なベースアップを実施しているが、うちは大して上がらない。今回、経営としては苦しいとしながらベースアップをしたが、経営が良いときにベースアップしないのは何故？納得いかない。今、上げられるのであれば、経営が良くなればもっと上げられるはずである
- 働き手が少ない中で、お客さまのご利用は大きく増え、効率化施策や稼ぐための取組みで業務量は大幅に増えている。その分、利益も増えているはずだから、期末手当に反映して欲しい。毎年物価上昇分に近いベアがおこなわれていれば、ボーナスへの期待や比重を大きくする必要はないと思う。現状の給与で足りないから、皆ボーナスが生活費への補填となっている状態で、これはおかしい
- とにかく人手不足。色んなことにおいて余裕がない
- 実家暮らしだが、一人暮らしを考えると今の給与では苦しい
- 明らかに業務量は増えている。特にイベント企画も並行してやっけて残業も増えている。人も減っているため、労働密度は格段に高まった
- 自分より下の世代が少ない。入社8年目だが、自分の代から下には自分を含めて5人しか若手がない。今年度は採用すらない。これからやっていけるのか不安

夏季手当要求満額獲得のためJR東労組に結集しよう！