



2023年度夏季手当満額回答に向けて 個別総対話で

PART 6

寄せられた若手社員の声

- 毎月お金を使って減って、ボーナスで補填している。ボーナスがないとヤバイ。6月は電気代が上がると言われている
- ベアについては一律が望ましいと思う半面、主務職・主幹職の社員から見て、この程度の差で満足できるのかが疑問。200円の差で「えらくなればなるほど仕事をやらされる」とメッセージを感じる。100円200円の加算額で管理者になりたいのか？
- 自分たちが奮起して経済を回していく。当社社員から経済回すのでお金を出さない
- 電気代が15%上がると言われている。ボーナスで足しにする
- 人出が多い。生活していても多いと感じる。GW期間中の乗車人数が1,700名ほどいてラッシュ並みだった。コロナ前と比較しても、**去年以上の水準は欲しい**
- 休出が多い。「こんなにあるのか」と思った。1ヶ月なら良いが、毎月続くのはキツイ
- **業績が回復しているならもっと出してほしい**
- 貯金が出来ない。車検もお金かかるしガソリン代も高い。電気代が上がるのは訓練でも言っていたので**会社も分かっているはず**
- 人が足りない。運転士が車掌を兼務しているし、運転士も人が少なくなってきた
- 物価が高いのに賃金が上がらないと生きていけない。**値上がりしていない物がない**。外食には簡単に行けない

夏季手当要求満額獲得のためJR東労組に結集しよう！